

50 Yıl
YİĞİTAKÜ

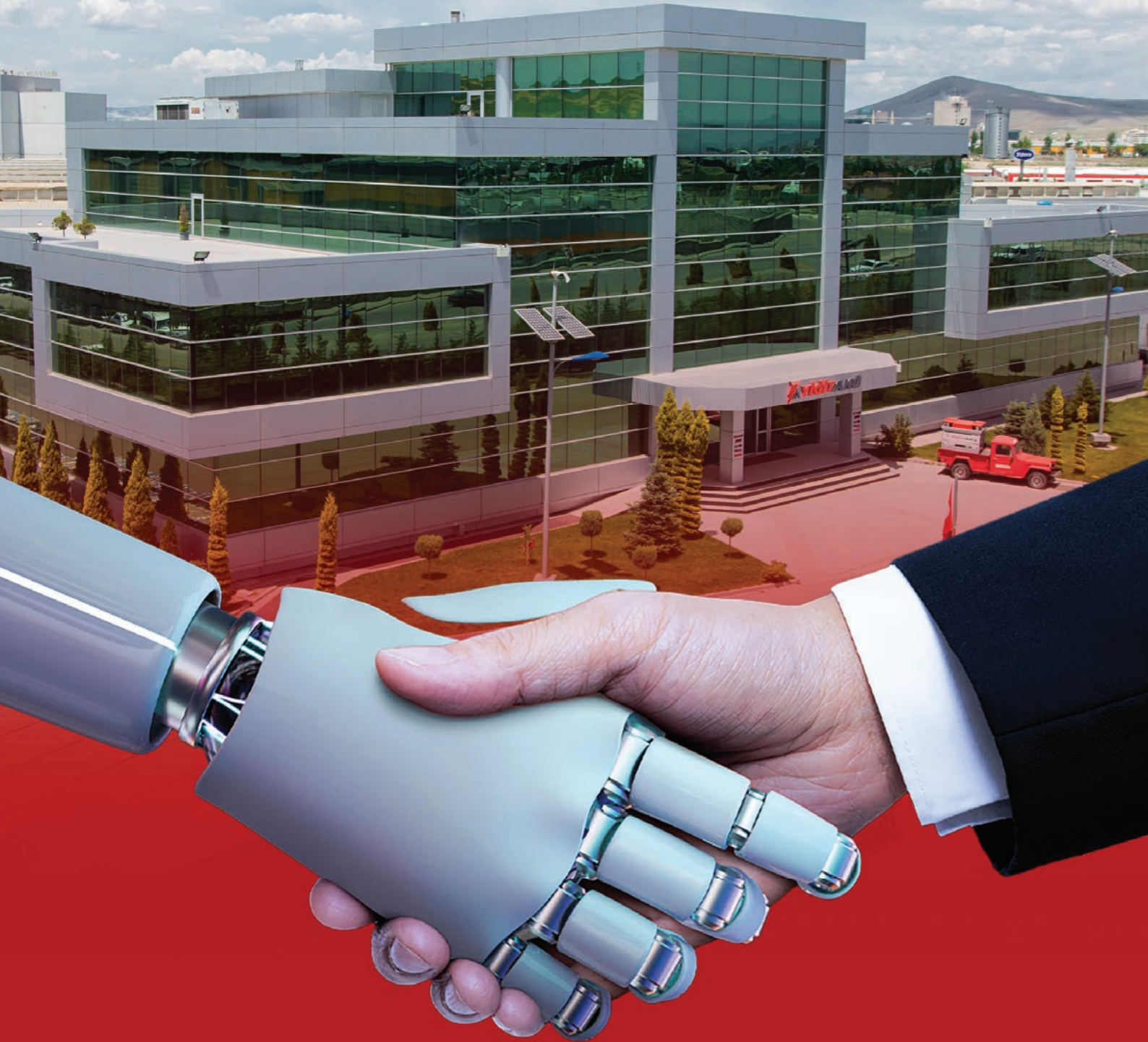
1 OCAK — 31 MART

2026

ARA DÖNEM
FAALİYET RAPORU



BAŞARIMIZIN
TEMELİNDE **İNOVASYON** VAR



YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ

NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET
ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK – 31 MART 2026

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

**ARA DÖNEM
FAALİYET RAPORU**



İÇİNDEKİLER

GİRİŞ	6
YİĞİT AKÜ HAKKINDA	28
EKONOMİK GELİŞMELER /SEKTÖR	46
KURUMSAL YÖNETİM	50
İNSAN KAYNAKLARI	54
SÜRDÜRÜLEBİLİR YAKLAŞIM	58
FİNANSAL VERİLER	66
İLİŞKİLİ TARAFLAR	74

GENEL BİLGİLER

Raporun Ait Olduğu Dönem	01.01.2026 - 31.03.2026
Ticaret Unvanı ve İşletme Adı	Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Hukuki Statüsü, Tabi Olduğu Mevzuat, Kurulduğu Ülke ve Adresi	Hukuki Statüsü: Anonim Şirket Kurulduğu Ülke: Türkiye
Şirket Adresi	
Merkez - Starter Akü Fabrika	Organize Sanayi Bölgesi Oğuz Caddesi No: 2 Sincan/ANKARA
Endüstriyel Akü Fabrika	Organize Sanayi Bölgesi Türkmenistan Caddesi No:27 Sincan/ANKARA
İleri Teknoloji ve Plastik Fabrika	Organize Sanayi Bölgesi Ural Caddesi No:20 Sincan/ANKARA
Lojistik Merkezi ve Makine Üretim Fabrika	Organize Sanayi Bölgesi Oğuz Caddesi No: 10 Sincan / ANKARA
Ticaret Sicil Müdürlüğü	Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü
Ticaret Sicil Numarası	47901
Telefon	90 312 267 02 80
Web Adresi	https://www.yigitaku.com
Mail Adresi	info@yigitaku.com
Yatırımcı İlişkileri	yatirimci.iliskileri@yigitaku.com
Kep Adresi	yigitaku@hs03.kep.tr



RAPORUN DÖNEMİ VE KAPSAMI

Bu faaliyet raporu, Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin (Yiğit Akü) 1 Ocak - 31 Mart 2026 dönemine ilişkin faaliyetlerini, finansal sonuçlarını ve kurumsal gelişmelerini içermektedir.

Rapor, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Tebliği ve ilgili düzenlemeler uyarınca hazırlanmış olup, şirketin 1 Ocak - 31 Mart 2026 dönemine ilişkin faaliyetlerini ve performansını yatırımcılar, paydaşlar ve kamuoyu ile şeffaf biçimde paylaşmayı amaçlamaktadır.



RAPORUN DAYANAĞI VE HAZIRLIK İLKELERİ

Yiğit Akü Faaliyet Raporu, yürürlükteki Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Borsa İstanbul A.Ş. ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) düzenlemeleri esas alınarak hazırlanmıştır.

Finansal bilgiler, Bağımsız Denetimden Geçmiş 1 Ocak – 31 Mart 2026 dönemine ait mali tablolar temel alınarak oluşturulmuştur.



YATIRIMCI ÖZETİ

Yiğit Akü, köklü üretim deneyimi, güçlü ihracat altyapısı ve geniş ürün portföyü ile akü ve enerji depolama sektöründe entegre bir üretici olarak faaliyet göstermektedir. Şirketimiz, kurşun-asit akü segmentindeki liderliğini korurken, yeni nesil enerji depolama çözümlerine yönelik yatırımlarıyla teknolojik dönüşümünü sürdürmektedir.

Küresel ölçekte enerji dönüşümü, veri merkezi yatırımları ve kesintisiz güç ihtiyacındaki artış, akü sektöründe yapısal büyüme dinamiklerini desteklemektedir. Özellikle endüstriyel akü segmentinde (UPS, Telekom ve veri merkezleri) talebin güçlü seyretmesi, Şirketimizin ürün portföyü ile doğrudan örtüşmekte ve sürdürülebilir büyüme açısından önemli fırsatlar sunmaktadır.

Yiğit Akü'nün iş modeli, yüksek geri kazanım oranına sahip kapalı döngü üretim yapısı sayesinde hem maliyet avantajı hem de sürdürülebilirlik açısından önemli bir rekabet üstünlüğü sağlamaktadır. Bu yapı, hammadde fiyatlarındaki oynaklığın etkisini sınırlarken, Avrupa Birliği başta olmak üzere global pazarlarda giderek önem kazanan çevresel regülasyonlara uyum açısından da stratejik bir avantaj oluşturmaktadır.

Şirketimiz, çoklu tedarik stratejisi, yaygın satış ağı ve güçlü ihracat kabiliyeti ile küresel talep dalgalanmalarına karşı dengeli bir yapı sergilemektedir. 5 kıtada 100'ü aşkın ülkeye gerçekleştirilen ihracat, coğrafi risklerin dağıtılmasını sağlarken, farklı müşteri segmentlerine hitap eden ürün yapısı gelir çeşitliliğini desteklemektedir.

Finansal ve operasyonel açıdan değerlendirildiğinde, maliyet yönetimi disiplini, üretim verimliliğine odaklı yaklaşımımız ve katma değerli ürünlere yönelimimiz, marj yapımızın korunmasında belirleyici olmaktadır. Yüksek finansman maliyetleri ve küresel belirsizliklere rağmen, etkin işletme sermayesi yönetimi ve nakit akışı disiplini, Şirketimizin finansal dayanıklılığını desteklemektedir.

Orta ve uzun vadede, lityum teknolojilerine yönelik yatırımlar, enerji depolama çözümlerindeki büyüme potansiyeli ve sürdürülebilir üretim uygulamalarımızın güçlenmesi ile birlikte Yiğit Akü'nün ölçek, verimlilik ve kârlılık açısından daha ileri bir konuma ulaşması hedeflenmektedir.

NEDEN YİĞİT AKÜ

Kurşun-asit segmentinde yüksek geri kazanım oranına dayalı maliyet avantajı

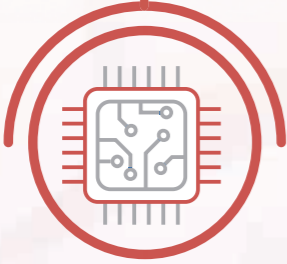
Güçlü ihracat altyapısı ile coğrafi risklerin dengelenmesi

Veri merkezleri ve enerji depolama gibi büyüyen segmentlerde güçlü konum

Çoklu ürün ve pazar yapısı ile talep dalgalanmalarına karşı dayanıklılık

Lityum yatırımları ile teknoloji dönüşümüne hazırlık

Etkin işletme sermayesi yönetimi ve nakit akışı disiplini



YİĞİTAKÜ



50 yıllık

TECRÜBE





“

Yiğit Akü'nün yolculuğunda emekleri ve güvenleriyle katkıda bulunan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve yatırımcılarımıza teşekkür ediyor; birlikte daha güçlü bir geleceğe yürüdüğümüze olan inancımızı paylaşıyoruz.



TANER YİĞİT

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2026 yılının ilk dönemi, küresel ekonomik dengelerin yeniden şekillendiği ve jeopolitik gelişmelerin ekonomik görünüm üzerindeki etkisinin daha belirgin hale geldiği bir süreç olarak öne çıkmaktadır. Para politikalarındaki sıkı duruş devam ederken, küresel ticaret akışları ve enerji arz güvenliğine ilişkin gelişmeler, üretim ve tedarik zincirleri açısından daha yakından izlenmesi gereken unsurlar haline gelmiştir.

Özellikle Orta Doğu'da artan jeopolitik gerilimler ve Hürmüz Boğazı'na ilişkin gelişmeler, küresel ölçekte lojistik ve hammadde tedarik zincirleri açısından yakından takip edilen başlıklar arasında yer almaktadır. Bu çerçevede, akü üretimiyle ilişkili bazı girdilerde tedarik süreleri ve maliyetler üzerinde sınırlı dalgalanmalar gözlemlenebilmekte; navlun maliyetleri ve alternatif tedarik kanallarına yönelik yönelimler sektör genelinde gündeme gelebilmektedir.

Bu çerçevede Yiğit Akü olarak, söz konusu gelişmeleri yalnızca bir risk unsuru olarak değil, aynı zamanda proaktif yönetilmesi gereken operasyonel başlıklar olarak ele almaktayız. Hammadde tedarikinde alternatif kaynakların değerlendirilmesi, stok yönetiminin optimize edilmesi ve tedarik zinciri esnekliğinin artırılmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Bununla birlikte, maliyet oynaklıklarına karşı fiyatlandırma ve nakit yönetimi disiplinimizi güçlendirerek finansal dayanıklılığımızı korumayı hedeflemekteyiz. Bu sayede, küresel ölçekte yaşanan dalgalanmalara rağmen üretim sürekliliğimizi ve müşteri teslim performansımızı korumayı sürdürmekteyiz.

Enerji ve emtia fiyatlarındaki dalgalanmaların devam ettiği mevcut ortamda, üretim süreçlerimizde verimlilik artırıcı uygulamalara odaklanmakta; lojistik ve tedarik planlamamızı değişen koşullara hızlı uyum sağlayacak şekilde yapılandırmaktayız.

Bu yaklaşım, yalnızca kısa vadeli riskleri yönetmekle kalmayıp, aynı zamanda orta ve uzun vadeli rekabet gücümüzü de desteklemektedir.

Türkiye ekonomisinde ise parasal sıkılaştırma politikalarının etkileri devam ederken, finansmana erişim koşulları ve iç talepteki dengelenme süreci iş dünyası açısından belirleyici olmaya devam etmektedir. Bu doğrultuda, değişken makroekonomik ve jeopolitik koşullara uyum sağlayabilen esnek ve disiplinli yönetim anlayışımızı sürdürmekteyiz.

Bu dinamik ortamda Yiğit Akü olarak önceliğimiz; operasyonel sürekliliği koruyan, maliyetleri etkin şekilde yöneten ve nakit akışını güçlü tutan bir iş modelini sürdürmektir. Üretim altyapımızın sağladığı esneklik, geniş ürün portföyümüz ve ihracat odaklı satış yapımız sayesinde farklı pazarlardaki talep değişimlerine hızlı uyum sağlayabilmekteyiz.

Orta ve uzun vadede ise enerji depolama ve otomotiv sektörlerinde devam eden dönüşümün, akü ve enerji çözümlerine olan talebi desteklemeye devam edeceğine öngörüyoruz. Finansal yapımız; güçlü özkaynak tabanı, kontrollü borçluluk seviyesi ve etkin işletme sermayesi yönetimi ile desteklenmektedir. Yiğit Akü olarak teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek üretim kabiliyetlerimizi sürekli geliştirmekte; değişen pazar koşullarına uyum sağlayan çevik organizasyon yapımızla sürdürülebilir büyüme hedeflerimize ilerlemekteyiz.

Yiğit Akü'nün bu yolculuğuna emekleri ve güvenleriyle katkıda bulunan tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve yatırımcılarımıza teşekkür ediyor; birlikte daha güçlü bir geleceğe yürüdüğümüze olan inancımızı paylaşıyoruz.

ORTAKLIK YAPISI VE SERMAYE BİLGİLERİ

Şirket, 6362 sayılı kanun hükümlerine göre Kayıtlı Sermaye Sistemi'ni kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 08/02/2024 tarihli ve 9/177 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 1.250.000.000 (Türk lirası) TL olup, bu sermaye her biri 1,00 TL nominal değerde 1.250.000.000 adet nama yazılı paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2024-2028 yılları (5 yıl) için geçerlidir.

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Ünvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
Start Holding A.Ş.	82.160.000	27,34	29,71
Fatih Valiant Holding A.Ş.	82.160.000	27,34	29,71
Behay Holding A.Ş.	36.180.000	12,04	16,61
Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş.	25.000.000	8,32	8,99
Halka Açık Kısım	75.000.000	24,96	14,98
TOPLAM	300.500.000	100	100

*31.03.2026 tarihli Ortaklık Yapısı

2024 yılı ikinci çeyrek itibarıyla Yiğit Akü' nün 75.000.000 TL nominal değerli paylarının halka arzı tamamlanmıştır. Şirketin sermayesini temsil eden 300.500.000 TL nominal değerli payları Kotasyon Yönergesi' nin 8'inci maddesi çerçevesinde kota alınmıştır.

Halka Açıklık Oranı %24,96	Borsada Dahil Olduğu Endeksler BIST SINAİ / BIST TÜR-100 / BIST HALKA ARZ / BIST TÜR / BIST ANKARA / BIST 500 / BIST METAL EŞYA, MAKİNE / BIST ANA	Borsa Kodu YIGIT
--------------------------------------	---	----------------------------

Sermayeye Dolaylı Yoldan Sahip Olan Gerçek ve Tüzel Kişiler		
Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Ünvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Mahmut YİĞİT	82.160.000	27,34
Eyüp YİĞİT	82.160.000	27,34
Hamit YİĞİT	36.180.000	12,04
Yusuf DEĞİRMEN	25.000.000	8,32

*31.03.2026 tarihli Ortaklık Yapısı

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu İlk Seçilme Tarihi	İcrada Görevli Olup/ Olmadığı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Yer Aldığı Komiteler ve Görevleri	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
MAHMUT YİĞİT	Yönetim Kurulu Başkanı	10.04.1990	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil		Fatih Valiant Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Yiğitler Enerji Gıda Tarım Hayvancılık Sanayi Ticaret Ltd. Şti. Müdür
EYYÜP YİĞİT	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	10.04.1990	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil		Start Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Yiğitler Enerji Gıda Tarım Hayvancılık Sanayi Ticaret Ltd. Şti. Müdür
HAMİT YİĞİT	Yönetim Kurulu Üyesi	10.04.1990	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil		Behay Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Derlas Elektrik Elektronik Oto Ltd. Şti. Müdür
ALİ BİNGÖL	Yönetim Kurulu Üyesi	1.08.2024	İcrada Görevli	Bağımsız Üye Değil		Dış Ticaret firmasında kurucu, yönetici, inşaat ve ihracat üzerine çalışmaları vardır.
DR. MEHMET YURDAL ŞAHİN	Yönetim Kurulu Üyesi	1.08.2024	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	Kurumsal Yönetim, Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri	Öğretim Üyesi, MYS Eğitim Danışmanlık Teknoloji San.ve Tic. Ltd. Şti.'nin kurucusu olarak yönetim ve süreç danışmanlığı görevini yürütmektedir.
MUSTAFA TEPE	Yönetim Kurulu Üyesi	1.08.2024	İcrada Görevli Değil	Bağımsız Üye	Kurumsal Yönetim, Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri	Serbest Danışmanlık ve SMMM

YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Mahmut YİĞİT

Yönetim Kurulu Başkanı

1954 yılında doğmuştur. 1966 yılında Ankara'ya gelmiştir. 1976 yılında üç kardeş olarak Tunç Akü'yü kurmuşlardır. 1979 yılında sanayileşmenin ilk adımını atarak OSB'de fabrika kuruluşunu yapmışlardır. 1991 yılından 2004 yılına kadar Yiğit Akü Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Misyonunu tamamladıktan sonra Yiğit Akü'nün Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir. Yiğit Akü'nün yurt içi ve yurt dışında ticari olarak yapılanmasında ve bayilik ağının alt yapısının oluşturulmasında önemli bir misyon yüklenmiştir. Bu misyon gereği Şirket'in teknolojik ve inovatif yatırımlarında doğru kararlar alınması ve yatırımların gerçekleşmesi için yönetim iradesini ortaya koymuştur.



Eyüp YİĞİT

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1958 yılında Kırşehir'de doğmuştur. 1971 yılında Ankara'ya gelmiştir. 1976 yılında üç kardeş olarak Tunç Akü'yü kurarak akü sektörüne adım atmışlardır. 1979 yılında kardeşler ile birlikte Yiğit Akü'yü kurmuşlardır. 1980 yılından 1990 yılına kadar üretim, bakım ve planlama bölümlerinin başında olup, bu bölümleri geliştirmiştir. 1990 yılından itibaren Yiğit Akü bünyesinde Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevine devam etmektedir. Yiğit Akü'nün iş kollarında özellikle fabrika kurulumu, makine ve ekipmanların satın alınması, işyerlerinin işleyişleri gibi teknik konularda uzmanlaşmış ve bu alanlarda sorumluluk üstlenmiştir. Bu misyona uygun olarak Yiğit Akü'nün Lojistik ve Makine Üretim Fabrikası'nda üretilen makinelerin üretimi ve tasarımı ayrıca yurtdışına know-how verilen üretim tesislerinde önemli görevler icra etmektedir. Madencilik, kurşun izabe tesisleri ve seracılık ile ilgilenmektedir.

YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Hamit YİĞİT

Yönetim Kurulu Üyesi

1951 yılında Kırşehir Kızılca Köyünde doğmuştur. 1963 yılında Ankara'da iş hayatına başlamıştır. 1972 yılında diğer iki kardeşi ile birlikte kendi oto elektrik ve bobinaj atölyesini açmışlardır. 1976 yılında kardeşleri ile birlikte Tunç Akü'yü kurarak akü sektöründe faaliyet göstermeye başlamışlardır. 1979 yılında Yiğit Akü'yü kurarak Sincan OSB'de yer alan ilk fabrikalarına taşınmışlardır. Yiğit Akü'nün faaliyetlerinde şirketi yurtiçinde farklı platformlarda temsilen birçok etkinliğe katılmış, Şirket'in yatırımları ile ilgili girişim faaliyetlerinde bulunmuştur. Özellikle Yiğit Akü şirketlerinde görev yapan birim ve organların bir aile kültürü oluşturulmasında öncülük yapmıştır. Bu süreçte uzun yıllar boyunca Yiğit Akü'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Ali BİNGÖL

Yönetim Kurulu Üyesi

Ali Bingöl, otomotiv, enerji ve inşaat sektörlerinde geniş deneyime sahip bir iş insanıdır. Kariyerine 1999 yılında aile şirketi Nazif Otomotiv A.Ş. bünyesinde Yedek Parça Satış Sorumlusu olarak başlamış, 2001 yılında Türkiye Akü ve Yedek Parça Satış Müdürü olarak atanmıştır. Bu görevinde, satış ve dağıtım süreçlerinin yönetimi, bayi ilişkileri ve pazar geliştirme stratejileri üzerine çalışmıştır.

2004-2008 yılları arasında New Holland Bölge Bayiliği görevini üstlenerek tarım makineleri sektöründe bayi yönetimi, satış stratejileri ve operasyonel süreçler konusunda önemli tecrübeler edinmiştir. 2008 yılında Akü İhracat Müdürü olarak atanarak, şirketin uluslararası pazarlardaki konumunu güçlendirmek ve ihracat hacmini artırmak adına kapsamlı stratejiler geliştirmiştir.

Girişimcilik vizyonuyla 2016 yılında Albi Grup İnşaat İthalat İhracat A.Ş.'yi kurarak inşaat ve dış ticaret alanlarında faaliyet göstermeye başlamıştır. Bugün, iş geliştirme, stratejik yönetim ve uluslararası ticaret konularında derin uzmanlığıyla sektördeki çalışmalarına devam etmektedir.

YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında Kırşehir’de doğmuş, 1985 yılında Kırşehir Lisesi’nden, 1989’da Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi’nden mezun olmuştur. Aynı üniversitede yüksek lisans ve doktora eğitimini tamamlamış, Zeytin ve Zeytinyağı Tarım Satış Kooperatifleri üzerine doktora tezi hazırlamıştır.

1993 yılında Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığında uzman yardımcısı olarak çalışma hayatına başlamış, 1996’da Hazine Uzmanı olmuştur. 2001-2010 yılları arasında Teşvik ve Uygulama Genel Müdürlüğü’nde Daire Başkanı, 2010-2011’de Hazine Müsteşarlığında, 2011-2018 yıllarında ise Ekonomi Bakanlığı’nda Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır.

Şubat 2018 – Ekim 2023 arasında Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü’nde Genel Müdür Vekili olarak Türkiye’nin yatırım ortamını geliştirme ve yabancı sermaye girişlerini teşvik çalışmalarına liderlik etmiştir. 2017-2020 yıllarında Vergi Konseyi Üyesi olarak ekonomi ve teşvik politikalarına katkı sağlamıştır. Devlet yardımları, tarım ve tarımsal sanayi alanlarında yayımlanmış çalışmalarını bulunmakta olup, yurtdışında teşvik politikaları ve yabancı sermaye konularında bilgilendirmeler yapmış ve görevi ile ilgili olarak gazete ve dergilerde yazılar yazmıştır.

17 Ocak 2024’te kamu görevinden emekli olduktan sonra MYS Eğitim Danışmanlık Teknoloji San. ve Tic. Ltd. Şti.’yi kurarak yönetim ve süreç danışmanlığı alanında faaliyet göstermeye devam etmektedir. Ayrıca, özel bir üniversitede yüksek lisans dersi vermektedir. Kamu teşvikleri, yabancı sermaye politikaları ve yatırım ortamı konularındaki uzmanlığıyla Yiğit Akü’nün stratejik yönetimine katkı sağlamaktadır.



Mustafa TEPE
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında Ankara’da doğan Mustafa TEPE, 1992 yılında Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümü’nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına Barkçin Yatırım Danışmanlığı firmasında başlayan TEPE, 1996 yılında Serbest Mali Müşavir ve Marka Patent Vekili unvanını alarak kendi iş yerini kurmuştur.

Finans, mali denetim ve marka yönetimi alanlarında geniş bir tecrübeye sahip olan Mustafa TEPE, 2014 yılında Bağımsız Denetçi unvanını alarak mesleki kariyerine yeni bir boyut kazandırmıştır. Türkiye Belediyeler Birliği bünyesinde düzenlenen seminerlerde belediyelere sağlanan devlet yardımları ve belediye mevzuatı konularında eğitimler vermekte, kamu kurumlarına yönelik danışmanlık hizmetleri sunmaktadır. Halen 6 Büyükşehir Belediyesi ve 300’ün üzerinde ilçe belediyesinin resmi danışmanı olarak görev yapmaktadır. Sivil toplum kuruluşlarında da aktif görevler üstlenen Mustafa TEPE, Kalecik Eğitim ve Kalkınma Vakfı’nın mütevelli heyetinde yer almakta ve aynı zamanda Vakıf Başkan Yardımcılığı görevini sürdürmektedir.

Finansal yönetim, mali denetim ve kamu teşvikleri konusundaki uzmanlığı ile Yiğit Akü’nün finansal stratejilerine ve kurumsal yönetim süreçlerine değerli katkılar sunmaktadır.

Bağımsızlık Beyanı

YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ’ne

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki Madde 4.3.6 kapsamında **YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ** Yönetim Kurulu’nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirlenen kriterler kapsamında “Bağımsız Üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı, e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul’da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederiz.

Dr. Mehmet Yurdal Şahin

Bağımsızlık Beyanı**YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT
TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ' ne**

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki Madde 4.3.6 kapsamında **YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ** Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını;

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı, e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

Beyan ederiz.

Mustafa TEPE

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ OLAN PERSONEL

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ OLAN PERSONEL				
Adı-Soyadı	Görevi	Mesleği	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler
Taner YİĞİT	Genel Müdür	İşletme ve Yönetim Meslek Profesyoneli	Genel Müdür Yardımcısı	Paysafer Ödeme Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
SAVAŞ SERKAN KIRAOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı (Mali ve İdari)	Serbest Muhasebeci Mali Müşavir	Muhasebe ve İdari İşler Müdürü	
VOLKAN KARAHAN	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)	Makine Mühendisi	AR-GE ve Mühendislik Müdürü	
RAMAZAN ERDEM YİĞİT	Finans Müdürü	İşletme ve Yönetim Meslek Profesyoneli	BT ve Finans Müdürü	Kudret Metal İzabe Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Yiğit Metal Madencilik Makine Enjeksiyon Nakliyat Savunma Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
ESRA YİĞİT	Plastik Enjeksiyon Satın Alma ve Finans Müdürü	İş Kadımı	Endüstriyel Satın Alma ve Finans Müdürü	Kudret Metal İzabe Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Yiğit Metal Madencilik Makine Enjeksiyon Nakliyat Savunma Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi
EYYÜP ERDEM	Endüstriyel Fabrika Müdürü	Makine Mühendisi	Endüstriyel Fabrika Müdürü	
DERYA YİĞİT	Endüstriyel Fabrika Finans ve Satınalma Müdürü	İşletme ve Yönetim Meslek Profesyoneli	Yönetim Kurulu Üyesi	Kudret Metal İzabe Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Yiğit Metal Madencilik Makine Enjeksiyon Nakliyat Savunma Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Paysafer Ödeme Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

YÖNETİM KURULU

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER



Taner YİĞİT

Genel Müdür

1983 yılında Ankara'da doğmuştur. 2007 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2008 yılında Yiğit Akü' de İhracat Uzmanı olarak göreve başlamış ve kariyerine şirketin küresel pazarlardaki büyüme stratejilerinde aktif rol alarak devam etmiştir. Şirketin farklı departmanlarında çeşitli yönetsel görevler üstlenen Taner YİĞİT, stratejik yönetim, iş geliştirme ve operasyonel süreçlerde edindiği deneyimle 2023 yılında Yiğit Akü Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Liderlik ettiği süreçlerde, Yiğit Akü 'nün global pazardaki konumunu güçlendirmek, inovatif akü teknolojilerine yatırım yapmak ve sürdürülebilir büyüme stratejilerini hayata geçirmek için çalışmalar yürütmektedir. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Savaş Serkan KIRAOĞLU

Genel Müdür Yardımcısı (Mali ve İdari)

1974 yılında Ankara'da doğmuştur. 1996 yılında Eskişehir Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümünden mezun olmuştur. 1996-1997 yılları arasında Nüve'de iş hayatına başlamış, burada 1 yıl Muhasebe Uzmanı olarak görev almıştır. 1997 yılında Yiğit Akü'de çalışmaya başlamıştır. 4 yıl muhasebe uzmanı olarak çalıştıktan sonra 2001 yılında Muhasebe ve İdari İşler Müdürü olarak görevine devam etmiştir. 2002 yılında Mali Müşavirlik belgesini almıştır. 2006 yılı itibariyle muhasebe süreçleri ile birlikte finans süreçlerini de yürütmüştür. 2014 yılında Bağımsız Denetçi Belgesini almıştır. 2020 yılından itibaren İdari Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir. Muhasebe ve İdari İşler, İnsan Kaynakları, Finans, Revir, İSG, Personel ve Özlük İşleri bölümleri kendisine bağlı olarak süreçleri ilerletmektedir. ERP ve Muhasebe paket programlarını kullanabilmektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır.

YÖNETİM KURULU

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER



Volkan KARAHAN

Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)

1981 yılında Ankara'da doğmuştur. 2005 yılında Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. İş hayatına 2006-2011 yılları arasında Vestel'de başlayan Karahan, 2011 yılından itibaren Yiğit Akü'de çalışmaya başlamıştır. Yiğit Akü'de 2011-2021 yılları Ar-Ge – Mühendislik Müdürü olarak görev yapmıştır ve 2021 yılından itibaren de Teknik Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir. Meslek hayatı boyunca yatırımlar, üretim, Ar-Ge ve tedarik zinciri alanlarında yurt içinde ve yurt dışında yönetici mühendis olarak görev yapmış, fabrika kurulumları, yeni ürün ve proses yatırımlarına liderlik etmiştir. AR-GE merkezi kurulumu, yeni fabrika yatırımları, savunma teknolojileri ve ürünleri ile yatırımları koordine ederek AR-GE merkezli büyüme stratejisinde aktif rol almıştır. Rusça ve ileri düzeyde İngilizce bilmektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır.



Ramazan Erdem YİĞİT

Finans Müdürü

2008 yılında Bilkent Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. 2009 yılında Yiğit Akü'de Üretim Sorumlusu olarak göreve başlamış olup, bir sene sonra 2010 yılında Planlama bölümüne geçiş yaparak bir sene bu bölümde çalışmıştır. 2012 yılında Finans bölümüne geçmiştir. Aynı zamanda Kudret Metal'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2014 yılından itibaren Finans ve Bilgi Teknolojileri bölüm müdürlüğünü yürütmeye başlamıştır. 2016-2017 yılları arasında Finans, BT, Planlama ve Lojistik Müdürlüğü yapmıştır. Bilgi Teknolojileri Müdürlüğünü 2014-2023 yılları arasında yapmıştır. 2017'den itibaren Finans Müdürü olarak çalışmaya devam etmektedir. Ayrıca 2018 yılından itibaren Kudret Metal ve Yiğit Metal Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır.

YÖNETİM KURULU

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER

**Esra YİĞİT**

Plastik Enjeksiyon Satın Alma ve Finans Müdürü

2006 yılında Bilkent Üniversitesi Turizm ve Otelcilik Bölümünden mezun olmuştur. İş hayatına 2008 yılında Yiğit Akü'de başlamıştır. Belirli aralıklarla Satın Alma, İhracat, Pazarlama, Muhasebe ve Finans Bölümlerinde görev almıştır. 2017 Yılında Endüstriyel Ürünler Finans ve Satın Alma Müdürü olarak görev yapmış ve 2020 yılı itibarıyla Plastik Enjeksiyon Fabrikası Finans ve Satın Alma Müdürü olarak görevine devam etmektedir. Aynı zamanda 2023 yılı itibarıyla Kudret Metal ve Yiğit Metal firmalarında Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

**Derya YİĞİT**

Endüstriyel Fabrika Finans ve Satın Alma Müdürü

2013 yılında Bilkent Üniversitesi Siyaset Bilimi Kamu Yönetimi bölümünden mezun olmuştur. 2016 yılında Amerika'da Northeastern University'de yüksek lisansını tamamladıktan sonra 2017 yılında Finans Uzmanı olarak Yiğit Akü'de göreve başlamış olup, iki yıl sonra Endüstriyel Fabrika'ya geçiş sağlayarak Finans ve Satın alma Müdürü olarak 6 yıldır görev yapmaktadır. Mevcut durumda Kudret Metal, Yiğit Metal ve Paysafer şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği'ne devam etmektedir.

**Eyyüp ERDEM**

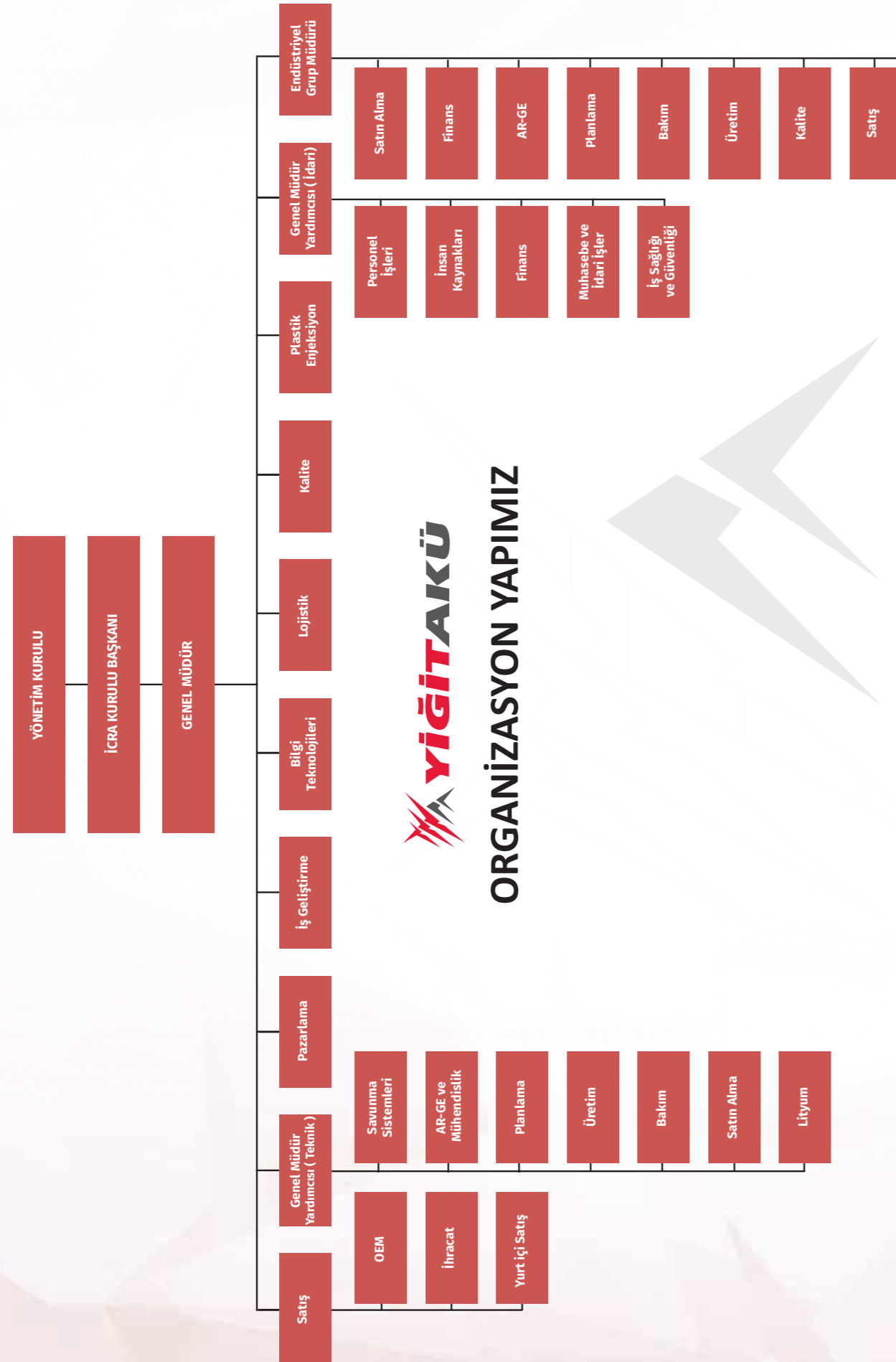
Endüstriyel Fabrika Müdürü

1996 yılında Uludağ Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun olan Eyyüp Erdem, Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nde yüksek lisans derecesini almıştır. Lisans mezuniyetinin ardından Dalca Makina'da çalışma hayatına üretim mühendisi olarak başlamıştır. Hidromek'de Sorumlu Üretim Yöneticisi olarak iş hayatına devam etmiş olup 2001 yılı itibarıyla Üretim Şefi olarak Yiğit Akü'de göreve başlamıştır. Çeşitli birçok pozisyonda çalıştıktan sonra 2012 yılından beri Endüstriyel Fabrika Müdürü olarak çalışmasına devam etmektedir. İyi düzeyde İngilizce bilen Eyyüp Erdem, evli ve iki çocuk babasıdır.

YÖNETİM KURULU

YÖNETİMDE SÖZ SAHİBİ PERSONELLER

KURUM YÖNETİM



YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ücret, prim, sağlık sigortası ve ulaşım gibi faydaları içermektedir.

Dönemler	31.03.2025	31.03.2026
Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	31.064.000	26.261.670
Toplam	31.064.000	26.261.670

ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirketimizin mali durumunu etkileyecek önemli boyutta bir dava bulunmamaktadır.

Olası davalarla ilgili şirketimizin ayırmış olduğu karşılığı tutarı 31.03.2026 itibarıyla 5.749.759 TL olup, mali tablo ve dipnotlarında belirtilmiştir.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle ilgili hesap döneminde Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri hakkında uygulanan herhangi bir idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Geçmiş dönemler de belirlenen hedeflere ulaşıp, ulaşılmadığı, Genel Kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği hakkında bilgiler

Şirket geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşmış olup, Genel Kurul kararlarını yerine getirmiştir.

Şirketin Dönem İçerisinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalar
01.01.2026 – 31.03.2026 hesap dönemi içerisinde 6.249.268 TL sosyal yardım ve bağış yapmış olup, söz konusu bağış ve yardımlar şirketimiz politikaları çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Payları

Şirketin iktisap ettiği payı bulunmamaktadır.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları

Şirketin hizmet aldığı kurumlarla çıkar çatışması bulunmamaktadır.

Şirketin Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Raporlama dönemi içerisinde şirketimiz herhangi bir kamu denetimine tutulmamıştır. Deneyim Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından finansal durumun tespiti açısından özel denetime tabi tutulmuştur.

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aşığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi

Bulunmamaktadır.

Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilgi

Faaliyet raporunun 'Çalışana Değer' ve 'İnsan Kaynakları Politikası' başlıklı bölümünde bilgi verilmiştir.

YİĞİT AKÜ HAKKINDA

TARİHÇE VE KURULUŞ

Yiğit Akü, 1976 yılında 80 m²'lik bir atölyede kurulmuştur. 1980 yılında "Türk Traktör ve Ziraat Makinaları A.Ş." ile sözleşme imzalanarak orijinal ekipman tedarikçisine başlamıştır.

1990 yılına gelindiğinde ise akü üretim faaliyetlerine söz konusu tüzel kişilik altında ve bugünkü adı Endüstriyel Fabrika olan tesiste devam edilmiştir.

2000'li yıllara gelindiğinde ise AR-GE çalışmalarına ağırlık verilerek bu kapsamda üniversiteler ile iş birliği yapılmaya başlanmıştır. Aynı dönemde Şirket makine ve ekipman yatırımı yaparak 2003 yılında akü üretim kapasitesini artırmıştır.

Yenilebilir enerji kaynaklarına yönelik endüstriyel akü üretimine 2008 yılında başlanmıştır. Aküden asit atma sorunu olmaksızın alternatif enerji kaynaklarını (güneş, rüzgâr vb.) daha sonra kullanılmak için enerjinin depolanmasını sağlayan jel akü de ürün yelpazesine eklenmiştir. Aynı zamanda özel askeri akü üretimine başlanmış olup, Türkiye, Fransa, İtalya gibi NATO ülkelerinin NATO tipi aküde resmi tedarikçisi konumuna gelinmiştir.

Son yıllarda Türk Silahlı Kuvvetleri'nin önemli bir akü tedarikçisi konumuna gelinmiştir.

2009 yılında Sincan Organize Sanayi Bölgesi'ndeki yeni üretim tesisi de ikinci fabrika (günümüzdeki Merkez/Starter Fabrika) olarak kullanıma alınmıştır. AR-GE çalışmaları sonucunda dünya pazarında patenti Yiğit Akü'ye ait Dünya'nın ilk mikroçip ile veri toplayan akü üretimine başlanmıştır.

2011 yılında AR-GE merkezi için T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan destek alınmıştır. 2 adet kilitleme tonajı 650 ton olan makine ile plastik akü kutularının üretimi faaliyetine başlanmıştır. 2012 yılında endüstriyel akü üretimine yönelik bir fabrika daha inşa edilmiştir. Böylece Yiğit Akü ürün yelpazesini genişleterek tüm kullanıcıları kapsayacak şekilde ürün gamını çeşitlendirmiştir.

2013 yılında ilk %100 yerli lityum iyon batarya prototipi üretilmiş ve akü üretim kapasitesinde de artış meydana gelmiştir. 2014 yılında ise start-stop sistemli araçların artması ve ihtiyaç doğması sebebi ile start-stop akü üretimine başlanmıştır.

Yiğit Akü makine parkurunu genişleterek akü kutusunun yanı sıra akü kapağı üretimine de başlamıştır. Böylelikle üretim faaliyeti daha bütünleşmiş hale gelmiştir. ISO 9001 belgesinin alınmasıyla birlikte de daha sistemli bir üretim modeline geçilmiştir.

Yiğit Akü, 2016 yılında ihracatı arttırarak 5 kıtada 90'dan fazla ülkeye ihracat yapar konuma gelmiştir.

Yiğit Akü, 2017 yılında günümüzdeki adı ileri teknoloji batarya ve plastik fabrikası olan tesisin inşaatına başlamıştır.

2018 yılında ileri teknoloji batarya ve plastik fabrikası altında üretim yapma kararı alan ileri teknoloji batarya bölümü, hücre üretiminin yanı sıra tüm elektrikli araçlara enerji sağlayan bir ürün haline gelmiştir.

2019 yılında ise EFB teknoloji ile start-stop üretimine başlamıştır. İleri teknoloji batarya ve plastik fabrikasında insansız robotlu üretim modeline geçilmiş olup, üretim kapasitesi artmıştır.

Gerçekleşen kapasite artışları nedeniyle lojistik merkezine ihtiyaç duyulmuş olup, 2021 yılında lojistik merkezi ve makine üretim fabrikası olarak dördüncü bir fabrika satın alınmıştır.

2024 yılında halka arz süreci ile birlikte Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlayan Yiğit Akü, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir değer yaratma ilkeleri doğrultusunda kurumsal yapısını daha da güçlendirmiştir.

Günümüzde Yiğit Akü, 4 fabrikasıyla 5 kıtada bugüne kadar 100'den fazla ülkeye ihracat yapabilen bir ortaklık haline gelmiş olup, bugüne kadar birçok ödül ile bu başarılarını ispatlamıştır.

50

Yıllık Tecrübe



5 Ana Marka



5 Kıtada 100'den Fazla Ülkeye İhracat



6.000'i aşan Tali Bayi



4 Fabrika



1278 Çalışan



60'dan Fazla Ana Bayi



KİLOMETRE TAŞLARI



VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ

VİZYON

Sosyal sorumluluk ve çevre bilinciyle, tüm paydaşlarına değer katan; yenilikçiliği ve rekabet gücünü en üst seviyede tutan, sektöründe öncü, teknolojik şirketler arasında, Türkiye'de ve dünyanın her yerinde yaygın, güvenilir ve aynı kalitede hizmet sunan, Türk sermayesi ile global üretici olmaktır.

MİSYON

Değerlerimizden ve kalitemizden ödün vermeden, ortak bir kazanç için tüm imkanlarımızı seferber ederek; sürekli gelişen, kâr eden, güven veren bir firma olarak yaygın bayi ağı ve alternatif dağıtım kanalları ile geniş ürün ve hizmet yelpazesini toplumun her kesimine en hızlı ve en etkin şekilde ulaştırarak, vizyonu doğrultusunda başarıyla ilerlemek.

TEMEL DEĞERLERİMİZ



ÜRÜN PORTFÖYÜ

Yiğit Akü, geniş ürün yelpazesi ile başta otomotiv olmak üzere endüstriyel uygulamalar, yenilenebilir enerji sistemleri, savunma sanayii ve özel çözümler gerektiren sektörlerle yönelik enerji depolama çözümleri sunmaktadır. Ar-Ge odaklı yaklaşımı ve teknolojik altyapısı sayesinde, yüksek performans, dayanıklılık ve sürdürülebilirlik kriterlerini karşılayan ürünleriyle küresel pazarda fark yaratmaktadır.



STARTER AKÜLER:

BİNEK ARAÇ AKÜLERİ

Otomobiller için özel olarak tasarlanmış, her türlü hava koşulunda yüksek marş gücü sağlayan, bakım gerektirmeyen akülerdir.



EFB START-STOP AKÜLER

Start-stop özellikli araçlar için geliştirilmiş, yakıt tasarrufu ve emisyon azaltımına katkı sağlayan akülerdir.



TAKSİ AKÜLERİ

Yoğun şehir içi kullanıma uygun, uzun ömürlü ve dayanıklı akülerdir.



TARIM AKÜLERİ

Tarım makineleri ve ekipmanları için yüksek performanslı enerji çözümleri sunar.



MARİN AKÜLER

Tekne ve yatlar için özel olarak üretilmiş, deniz koşullarına dayanıklı akülerdir.



SAVUNMA SANAYİ AKÜLERİ

Askeri araç ve ekipmanlarda kullanılmak üzere tasarlanmış, zorlu koşullara dayanıklı akülerdir.



AĞIR HİZMET AKÜLERİ

Kamyon, otobüs ve tır gibi ağır vasıtalar için yüksek marş gücü ve dayanıklılık sunan akülerdir.



AGM START-STOP AKÜLER

Gelişmiş start-stop sistemleri için üretilmiş, yüksek performanslı ve uzun ömürlü akülerdir.



LİTYUM AKÜLER:

LİTYUM AKÜ

Elektrikli araçlar, yenilenebilir enerji sistemleri ve taşınabilir elektronikler için yüksek enerji yoğunluğu ve uzun ömür sunan akülerdir.



ENDÜSTRİYEL AKÜLER:

AGM AKÜLER

Kesintisiz güç kaynakları, acil aydınlatma ve güvenlik sistemleri gibi uygulamalar için idealdir.



MOTİVE POWER AKÜLER

Forklift ve benzeri elektrikli araçlar için yüksek enerji kapasitesi sunar.



JEL AKÜLER

Solar ve rüzgar enerjisi sistemleri, karavanlar ve marin uygulamaları için uygundur.



FFP AKÜLER

Özel uygulamalar için tasarlanmış, yüksek performanslı akülerdir.



FRONT TERMİNAL AKÜLER

Telekomünikasyon ve UPS sistemleri için kompakt tasarıma sahip akülerdir.



MOTOSİKLET AKÜLERİ

Motosiklet, jet ski ve ATV gibi araçlar için bakım gerektirmeyen akülerdir.



SAVUNMA SANAYİ AKÜLERİ

Askeri uygulamalar için özel olarak geliştirilmiş, dayanıklı akülerdir.



TRAKSİYONER AKÜLER

Endüstriyel taşıma araçları için uzun ömürlü enerji çözümleri sunar.



OPzS STASYONER AKÜLER:

Telekomünikasyon ve UPS sistemleri için kompakt tasarıma sahip akülerdir.



OPzV STASYONER AKÜLER

Bakım gerektirmeyen, uzun ömürlü enerji depolama çözümleri sağlar.



Yurt içi satış ve dağıtım kanalları

Yurt içi satışlarda dağıtım kanalı olarak Şirket'ten düzenli ürün alan ve sözleşme yapılarak bölge sınırları çizilmiş bölgesel ana bayiler kullanılmaktadır. Ana bayi sayısı yaklaşık 65 adet olup her bir ana bayinin kendi bölgelerinde faaliyette olan alt bayileri ve doğrudan kullanıcı filo müşterileri vardır. Farklı sektörlerde çalışan bu alt bayiler ağırlıklı olarak oto elektrikçiler, otomotiv yağ, lastik ve yedek parça bayileri, otomobil, traktör kamyon tamircileridir.

İç piyasada örgütlenmiş ana bayilere bağlı, il ve ilçelerde faaliyet gösteren alt bayileri ve yukarıda sözü edilen uğraşı ve meslek grupları da hesaba katıldığında; Yiğit Akü ürünlerinin Türkiye genelinde yaklaşık 6.000 satış noktasına ulaştığı söylenebilir. Her bayi için bir Genel Satış Sözleşmesi mevcut olup, riski minimize etmek amacı ile teminat veya ipotekleri alınmıştır. Teminat tutarlarına bağlı olarak risk analizi yapılmış olup, tanımlanan limitler dahilinde bayilere akü gönderilmektedir.

Yiğit Akü ürünlerinin satışı, yurt içinde beş ana marka ile gerçekleştirilmektedir. Bu markalar Yiğit, Tunç, Platin, Helden ve Macpower olarak Şirket adına tescil edilmiştir.

İç satış birimi tarafınca ana bayilerle yapılacak sözleşme öncesi satış koşullarını içeren bilgilendirme sirküleri yazılı olarak yayınlanır. Tescilli markaları satma izni alan ve sözleşme yapılan bayiler Yiğit Akü tarafından üretilen ürünleri satabilmektedir.

Akülerin üretim süreçleri ana bayilerden Yiğit Akü 'ye ulaşan talepler doğrultusunda başlatılmakta olup, bayiler ilgili taleplerini B2B sistemi üzerinden kendi firma unvanlarına tanımlı kullanıcı bilgileri ile siparişlerini oluşturmaktadır. Yiğit Akü 'nün tescilli markalarına sahip akülere ait belirlenmiş fiyat listeleri mevcuttur. Bu fiyat listelerinde anlaşma imzalanan bayilere belirlenen oranlarda iskonto yapılmaktadır. İlgili iskonto oranlarına ek olarak ülkenin ekonomik (faiz vb.) koşullarına uygun vade verilmektedir. Yurt içi satışlarda fiyat düzenlemelerinin sıklık derecesini, fiyat istikrarı, para piyasası, akü hammadde sektöründeki fiyat eğilimleri belirlemektedir.

Fiyata, rekabetten sonra etki eden en büyük maliyet unsuru ise kurşun hammaddesidir (saf ve alaşımlı kurşun). Fiyatlara etki eden diğer unsurlar plastik, seperatör, elektrik doğalgaz ve işçilik maliyetleridir. Belirtilen malzemelerdeki fiyat dalgalanmaları ürün fiyatlarına yansıtılabilmektedir.

Yurt dışı satış ve dağıtım kanalları

Yurt dışı satışlar Şirket'in tescilli beş markası olan Yiğit, Platin, Helden, MacPower ve Tunç etiketleriyle, bayi kanalinca yapılmaktadır. Bu markalara ek olarak, prestij sağlayan markalar ile özel üretimler yapılarak satışlar gerçekleştirilmektedir. İşbu izahname tarihi itibarıyla bu satışlar ile global pazarda 5 kıtada bugüne kadar 100'den fazla ülkeye halen 500'ün üzerinde aktif müşteriye hizmet vermektedir.

Yurt dışı satışların fiyatları Londra Metal Borsası'nın (LME) aylık kurşun ortalama fiyatına ve kur dalgalanmalarına göre belirlenerek, aylık olarak güncellenmekte ve bayilere bildirilmektedir.

Yeni Pazar arayışı, Şirket imaj ve marka bilinirliğini güçlendirmek, satış sürekliliğini canlı tutmak amaçlarıyla düzenli olarak uluslararası fuar organizasyonlarına (Automechanika Frankfurt, Dubai, Moskova, Birmingham, Shanghai, İstanbul, Aapex Las Vegas vb.) katılım gerçekleştirilmektedir.



İŞ MODELİMİZ VE DEĞER ZİNCİRİMİZ

Yiğit Akü olarak iş modelimizi döngüsel ekonomi yaklaşımı üzerine kurguluyoruz. Kaynakların verimli kullanımı, atıkların azaltılması ve üretim süreçlerimizin her aşamasında sürdürülebilirliğin gözetilmesi, faaliyetlerimizin temelini oluşturmaktadır. Ürünlerimizin tasarımından kullanım ömrü sonuna kadar uzanan tüm süreçleri, çevresel ve ekonomik dengeyi esas alarak yönetiyoruz.

Değer zincirimiz; hammadde tedariğinden başlayarak üretim, dağıtım ve geri kazanım süreçlerini kapsayan bütüncül bir yapıdan oluşmaktadır. Tedarik aşamasında çevresel ve etik kriterleri gözetirken, ürün tasarımında geri dönüştürülebilir malzeme kullanımına ve ürün ömrü sonunda yeniden değerlendirilebilirliğe öncelik veriyoruz.

Üretim süreçlerimizde enerji verimliliği yüksek teknolojiler kullanılarak hem çevresel etkimizi azaltıyor hem de operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz. Dağıtım aşamasında ise lojistik süreçlerimizi optimize ederek emisyonları azaltmaya ve kaynak kullanımını daha etkin hale getirmeye odaklanıyoruz.

Satış sonrası süreçlerde, kullanılmış akülerin toplanarak geri dönüşüm tesislerinde işlenmesi ve elde edilen kurşun ile plastik bileşenlerin yeniden üretime kazandırılmasıyla döngüsel yapıyı güçlendiriyoruz. Kurşun-asit üretim yapımız kapsamında yüksek geri kazanım oranına sahip kapalı döngü modelimiz, bu sürecin etkinliğini artırarak hem çevresel etkilerin azaltılmasına hem de hammadde verimliliğinin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Onarım ve yeniden kullanım faaliyetlerimiz ile ürün ömrünü uzatmayı hedeflerken, oluşan endüstriyel atıkları lisanslı tesisler aracılığıyla yeniden hammaddeye dönüştürüyoruz.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde, değer zincirimizin tüm aşamalarını kapsayan sürdürülebilir bir iş modeli oluşturarak, çevresel sorumluluk ile ekonomik verimliliği birlikte yönetiyoruz.

Yiğit Akü olarak rekabet avantajımızı; güçlü geri dönüşüm entegrasyonu, ihracat odaklı satış yapımız, geniş ürün portföyümüz ve kurşun-asit ile lityum teknolojilerini birlikte geliştiren hibrit üretim yaklaşımımız ile desteklemekteyiz.



DÖNGÜSEL EKONOMİNİN FAYDALARI



ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME (AR-GE)

Yiğit Akü'de AR-GE faaliyetleri, kuruluşumuzdan bu yana iş modelimizin temel unsurları arasında yer almakta; ürün geliştirme ve tasarım kabiliyetlerimizle otomotiv ana ve yan sanayiye katma değer üretmeyi hedeflemekteyiz. Değişen pazar koşulları ve teknolojik gelişmeler doğrultusunda AR-GE portföyümüzü dinamik bir şekilde yönetiyoruz.

2000 yılında Ankara Sincan OSB'de kurulan AR-GE birimimizle ürün geliştirme süreçlerimizi sistematik bir yapıya kavuşturduk. Takip eden dönemde üniversitelerle iş birlikleri geliştirerek bilgi birikimimizi güçlendirdik; 2009 yılında devreye alınan Merkez/Starter Fabrika ile birlikte AR-GE altyapımızı genişlettik. Bu kapsamda, mikroçip üzerinden veri toplayabilen akü çözümleri gibi yenilikçi teknolojiler üzerinde çalışmalar yürüttük.

2011 yılı itibarıyla AR-GE birimimizin T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı destek kapsamına alınmasıyla birlikte faaliyetlerimiz daha bütüncül bir yapı içinde sürdürülmeye başlanmıştır. Bugün AR-GE süreçlerimizi; kavram geliştirme, tasarım, prototipleme ve sürekli iyileştirme adımlarını içeren entegre bir yaklaşım çerçevesinde yürütüyoruz.

Bu süreçleri müşteri geri bildirimleri ve saha verileriyle besleyerek ürün performansı, güvenilirlik ve maliyet hedeflerini birlikte optimize etmeyi amaçlıyoruz.

TÜRKAK akreditasyonuna sahip laboratuvar altyapımız sayesinde, tasarım doğrulama ve tip testleri dahil olmak üzere birçok kontrolü şirket bünyesinde gerçekleştirebilmekteyiz. Bu yapı, dışa bağımlılığı azaltırken doğrulama süreçlerinde hız, izlenebilirlik ve standartlara uyum sağlamaktadır.

AR-GE 250 gibi sektör sıralamalarında farklı göstergelerde yer almamız, proje üretme kapasitemiz ve fikri mülkiyet birikimimizin bir göstergesi niteliğindedir. Bu kapsamda geçmiş yıllarda proje sayısı ve patent göstergelerinde üst sıralarda yer almamız, kurumsal bilgi birikimimizin sürekliliğini desteklemektedir.

AR-GE yatırımlarımız, fikri ve sınai mülkiyet hakları, patentler ve tescilli projeler aracılığıyla maddi olmayan duran varlıklarımız içinde önemli bir pay oluşturmaktadır. Önümüzdeki dönemde de veriyeye dayalı önceliklendirme, iş birlikleri ve standartlara uyumlu doğrulama süreçleri ile AR-GE faaliyetlerimizi sürdürerek ürün ve süreç geliştirme kabiliyetlerimizi güçlendirmeyi hedefliyoruz.

AR-GE FAALİYETLERİMİZİN ODAĞI



Brüt Değeri	01.01.2026	Dönem İçi Girişler	Dönem İçi Çıktılar	31.03.2026
Devam Eden AR-GE Projeleri (*)	199.304.739	30.584.987	-	229.889.726
Program ve Yazılımlar	58.286.719	1.278.342	-	59.565.061
Tamamlanan AR-GE Projeleri (*)	342.536.294	-	-	342.536.294
Toplam	600.127.752	31.863.329	-	631.991.081

ÖNEMLİ GELİŞMELER

Raporlama dönemi içerisinde Şirketimiz; savunma sanayi, enerji depolama ve otomotiv segmentlerinde stratejik öneme sahip iş ilişkileri ve proje süreçlerini sürdürmüştür. Devam eden ihaleler, yeni iş birlikleri ve teknoloji odaklı girişimler, şirketimizin ürün portföyünü çeşitlendirme ve katma değerli alanlarda büyüme stratejisini desteklemektedir.

Raporlama Dönemi Önemli Gelişmeler

16.01.2026 25-26.06.2024 Tarihinde KAP'ta Yapılan Açıklamaya İlişkin Kamuoyu Bilgilendirmesi

Şirketimiz tarafından 25-26.06.2024 tarihinde "Yeni İş İlişkisi" başlığı altında Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yapılan;

"Şirketimiz ile yurt içinde savunma sanayi alanında faaliyet gösteren bir şirket arasında, harp bataryaları tedarikine ilişkin olarak 25.06.2024 tarihi itibarıyla bir sözleşme akdedilmiştir. Sözleşme bedeli, opsiyonlar ve Katma Değer Vergisi hariç olmak üzere 73.095.650,00 Euro olup, opsiyonlar dâhil ve Katma Değer Vergisi hariç toplam bedel 175.095.650,00 Euro'dur."

Şeklindeki açıklamaya ilişkin olarak, yatırımcılardan gelen yoğun talepler ve sorular üzerine aşağıdaki hususların ayrıca kamuoyunun bilgisine sunulması zarureti hasıl olmuştur:

1. Bahse konu sözleşme, savunma sanayi alanında gerçekleştirilen bir iş ve faaliyete ilişkindir.
2. Anılan sözleşme kapsamında, taraflar arasında gizlilik yükümlülüğü doğuran bir gizlilik sözleşmesi yürürlüktedir.
3. Sözleşme konusu iş, akdedilen sözleşmede yer alan hüküm ve şartlar çerçevesinde kesintisiz olarak ifa edilmeye devam edilmektedir.
4. Sözleşme kapsamındaki ürünler, sözleşmede öngörülen süre, koşul ve teknik gerekliliklere uygun şekilde teslim edilmekte olup, söz konusu teslimatlar karşılığında doğan bedeller, sözleşme hükümlerine uygun olarak tahsil edilmektedir.

İşbu açıklama, sermaye piyasası mevzuatı kapsamında kamuoyunun aydınlatılması amacıyla yapılmıştır.

16.01.2026 16.08.2024 ve 28.11.2024 Tarihinde KAP'ta Yapılan Açıklamalara İlişkin Kamuoyu Bilgilendirmesi

Şirketimiz tarafından 16.08.2024 ve 28.11.2024 tarihlerinde "Yeni İş İlişkisi" ve "Ganfeng LiEnergy ile Yapılan Anlaşma Hakkında" başlığı altında Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yapılan açıklamalarla ilgili olarak yatırımcılardan gelen yoğun talepler ve sorular üzerine aşağıdaki hususların ayrıca kamuoyunun bilgisine sunulması zarureti hasıl olmuştur:

1. 16.08.2024 ve 28.11.2024 tarihli özel durum açıklamalarında kamuya duyurulan, Ganfeng LiEnergy ile imzalanan Stratejik İş Birliği Çerçeve Anlaşması kapsamında uzun vadeli bir stratejik ortaklık kurulmasına yönelik değerlendirme ve görüşmeler devam etmektedir.
2. Söz konusu süreç; tarafların karşılıklı iradeleri, genel ekonomik koşullar ve yatırım ortamının değerlendirilmesi çerçevesinde yürütülmekte olup, mevcut aşamada SPK Özel Durumlar Tebliği (II-15.1) kapsamında kamuya açıklanmasını gerektiren nitelikte yeni, kesinleşmiş ve somut bir gelişme bulunmamaktadır.

3. Konuya ilişkin olarak ilerleyen dönemlerde SPK düzenlemeleri uyarınca kamuya açıklanması gereken bir gelişme olması hâlinde, gerekli bildirimler mevzuata uygun şekilde zamanında yapılacaktır.

17.02.2026 Herhangi Bir Otoriteye Mali Tablo Verilmesi Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

Şirketimiz Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi A.Ş.'nin Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanmış; 01.01.2025-31.12.2025 dönemine ait konsolide olmayan gelir tablosu, Geçici Vergi Beyannamesi ekinde Ankara Kurumlar Vergi Dairesi'ne sunulmuş olup ilgili gelir tablosu Sermaye Piyasası Mevzuatına göre düzenlenmemiştir.

23.02.2026 Akü İhalesi Sonucu Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

Şirketimiz 09.01.2026 tarihinde yurtiçi bir müşterinin açmış olduğu "Akü Alım İhalesi" ne teklif vermiş olup söz konusu ihale 23.02.2026 (bugün) tarihi itibarıyla sonuçlanmıştır. Şirketimiz 18 kalem için toplam 210.899.750 TL bedelle söz konusu ihaleyi almıştır.

02.03.2026 Yiğit Akü 2025 BDR ve IFRS Tabloları Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

02.03.2026 2025 Faaliyet Raporu (Konsolide Olmayan) Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

02.03.2026 Sorumluluk Beyanı (Konsolide Olmayan) Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

02.03.2026 Halka Arz Fiyatının Belirlenmesinde Esas Alınan Varsayımlara İlişkin Değerlendirme Raporu Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

02.03.2026 Katılım Finansı İlkeleri Bilgi Formu Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

02.03.2026 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

02.03.2026 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

02.03.2026 Sürdürülebilirlik Uyum Raporu Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

Raporlama Dönemi Sonrası Önemli Gelişmeler

06.04.2026 Yeni İş İlişkisi Hakkında Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

Otomotiv sektörünün önde gelen ve küresel ölçekte faaliyet gösteren Fransız ortaklı bir firma ile yürütülen görüşmeler olumlu sonuçlanmış olup, söz konusu firma ile satış sonrası operasyonları için üç yıl süreli, 13.000.000 Euro tutarında düzenli tedarik ilişkisini kapsayan bir sözleşme imzalanmıştır.

07.04.2026 Toptan Alış Satış İşlemi Bildirimi Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (YIGIT) ortaklarından, Behay Holding Anonim Şirketi'nin sahip olduğu YIGIT'in sermayesinin %4,9'una karşılık gelen 14.724.500 TL nominal değerli payların, 1,00-TL nominal değerli pay için 27,5-TL fiyatla aşağıdaki tabloda yer alan yatırımcılara satışı, Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedür kapsamında Kurumumuz (Alıcı ve Satıcı Üye) aracılığı ile gerçekleştirilecektir.

Satılacak olan toplam 14.724.500-TL nominal değerli paylar Borsa'da işlem görmeyen nitelikte olup işlem günü itibarıyla Borsa'da işlem gören niteliğe dönüşüm işlemi tamamlanacaktır. Söz konusu işlemde satış fiyatı Borsa'nın "Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedür" hükümleri dikkate alınarak belirlenmiştir.

Satış işleminin 09.04.2026 tarihinde ve işlem takasının Pay Piyasası takas süreci dışında gerçekleştirilmesi öngörülmektedir. Satışa konu paylar üzerinde devir veya satışı engelleyici rehin, haciz, teminat vb. herhangi bir kayıt bulunmamaktadır. Söz konusu işlemin Borsa İstanbul AŞ Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedür kapsamında gerçekleştirilmesi için 07.04.2026 tarihinde Borsa İstanbul'a başvuru yapılmıştır. Tasarruf sahiplerinin ve kamuoyunun bilgisine saygı ile duyurulur.

ALICI	ALICI ÜYE	SATICI	SATICI ÜYE	SATIŞ ADEDİ
Seyit ALATEPE	İntegral Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	Behay Holding Anonim Şirketi	İntegral Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	14.724.500

07.04.2026 Borsada İşlem Gören Tipe Dönüşüm Duyurusu Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

Borsa Kodu	Satışa Konu Pay Unvanı	Grubu	Yatırımcının Adı-Soyadı Unvanı	Nominal Tutar (TL)*	TAS İşlemi **	Satış Kısıtı **
YIGIT	YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	E	BEHAY HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ	14.724.500,000	EVET	HAYIR

08.04.2026 Toptan Alış Satış İşlemi Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

Yiğit Akü Malzemeleri Nakliyat Turizm İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) ortaklarından Behay Holding A.Ş.'nin sahip olduğu, Şirket sermayesinin %4,9'una karşılık gelen 14.724.500 TL nominal değerli payların, 1 TL nominal değerli pay için 27,5 TL fiyatla Seyit Alatepe'ye satışı, İntegral Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (alıcı ve satıcı üye) aracılığıyla toptan alış satış işlemleri kapsamında 09/04/2026 tarihinde gerçekleştirilecektir. Söz konusu işlemde nakit ve menkul kıymet takası Pay Piyasası takas süreci dışında yapılacaktır.

09.04.2026 BISTECH Pay Piyasası Alım Satım Sistemi Duyurusu Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır. YIGIT.NSE (Ana Pazar), Alıcı Üye: INM Satıcı Üye: INM (Fiyat: 27,5 TL, Miktar: 14.724.500 adet). İşlem gerçekleştirilmiştir.

09.04.2026 Pay Alım Satım Bildirimi Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır. 09/04/2026- 09/04/2026 tarihinde YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. payları ile ilgili olarak 27,50- 27,50 TL fiyat aralığından 0 TL toplam nominal tutarlı alış işlemi ve/veya 14.724.500 TL toplam nominal tutarlı satış işlemi tarafımızca/ ortaklığımızca gerçekleştirilmiştir. Bu işlemle birlikte YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. sermayesindeki paylarım/oy haklarım 09/04/2026 tarihi itibarıyla %7,14 sınırına ulaşmıştır/aşmıştır/altına düşmüştür. İşlemin detaylarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

İşlem Tarihi	Alım İşlemine Konu Payların Toplam Nominal Tutarı (TL)	Satım İşlemine Konu Payların Toplam Nominal Tutarı (TL)	İşlemlerin Net Nominal Tutarı (TL) (*)	Sahip Olunan Payların Gün Başı Nominal Tutarı (TL)	Sahip Olunan Payların Gün Sonu Nominal Tutarı (TL)	Sahip Olunan Payların Gün Başı Bakiyesinin Sermayeye Oranı (%)	Sahip Olunan Payların Gün Başı Bakiyesinin Oy Haklarına Oranı (%)	Sahip Olunan Payların Gün Sonu Bakiyesinin Sermayeye Oranı (%)	Sahip Olunan Payların Gün Sonu Bakiyesinin Oy Haklarına Oranı (%)
YIGIT	0	14.724.500	-14.724.500	36.180.000	21.455.500	12,04	16,61	7,14	13,67

09.04.2026 Özel Durum Açıklaması (Genel) Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

Şirketimizin ortağı Behay Holding A.Ş. sahip olduğu 14.724.500 adet B grubu payın satışını gerçekleştirdiğini Şirketimize bildirmiştir. Söz konusu işlem sonucunda, ortağımızın Şirketimiz sermayesindeki pay oranı %12,04'ten %7,14'e düşmüştür.

10.04.2026 Kamuyu Aydınlatma Platformu Duyurusu Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanmıştır.

Rapor Tarihi (T Günü)	Ortağın Adı Soyadı / Unvanı	İhraççı Şirket	T-1 Gününde Şirket Sermayesinde Sahip Olunan Paylar Nominal Tutar (TL)	T Gününde Şirket Sermayesinde Sahip Olunan Paylar Nominal Tutar (TL)	T-1 Gününde Sahip Olunan Payların Şirket Sermayesindeki Payı (%)	T Gününde Sahip Olunan Payların Şirket Sermayesindeki Payı (%)	T-1 Günündeki Şirket Sermayesi (TL)	T Günündeki Şirket Sermayesi (TL)
09/04/2026	BEHAY HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ	YİĞİT AKÜ MALZEMELERİ NAKLİYAT TURİZM İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	36.180.000.00	21.455.500.00	%12,04	%7,14	300.500.000	300.500.000

14.04.2026 Endekslerde Kullanılan Fiili Dolaşımdaki Pay Oranı Değişiklikleri

Pay Adı	FDPO(%)	Geçerlilik Tarihi
YIGIT AKU	30	15/4/2026



Kredi Derecelendirme Değerlendirmesi

Kredi derecelendirme notumuzda gerçekleşen revizyon; faaliyet ortamındaki maliyet baskıları ve sektörel rekabet dinamiklerinin kârlılık üzerindeki etkilerini yansıtmakla birlikte, güçlü özkaynak yapımız, likidite göstergelerimiz ve finansal yükümlülüklerimizi karşılama kapasitemiz notu destekleyen ve notun yatırım yapılabilir seviyede korunmasını sağlayan temel unsurlar arasında yer almaktadır.



RATING BİLDİRİM FORMU

Derecelendirme Kuruluşu : JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.
Derecelendirilen Kuruluş : YİĞİT AKÜ MALZ. NAKLİYAT TURZ İNŞ. SAN. VE TİC. A.Ş.
Adresi : Maslak Mahallesi Taşyoncası Sokak No:1/F F2 Blok Kat:2 34485 Sarıyer, İstanbul- Türkiye
Telefon ve Faks No : 0212 352 56 73 – 0212 352 56 75
Tarih : 29.07.2025
Konu : SPK Seri VIII, No 51 sayılı Esaslar Tebliğinin 26.maddesi

SPK- Muhasebe Standartları Dairesi Başkanlığı'na
Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. – Kamuyu Aydınlatma Platformu

“Yiğit Akü Malz. Nakliyat Turz İnş. San. ve Tic. A.Ş.” JCR Eurasia tarafından değerlendirilmiştir.

- Ağırlıklı olarak 2024 yılı mayıs ayında gerçekleştirilen halka arzdan elde edilen fonlar ile 2024 yıl sonu ve 2025 yılı 1. çeyreğinde nakit fazlası pozisyonu,
- 2025 yılı 1. çeyreğindeki net zarara rağmen, esas olarak geçmiş yıl karları ve hisse senedi ihraç primleri ile desteklenen güçlü seviyedeki sürdürülen özkaynak katkısı,
- 2024 yıl sonu ve 2025 yılı 1. çeyreğinde kayda değer faiz geliri de sağlayan nakit varlıklar ile desteklenen makul likidite,
- Alacak kalitesinin düşük seviyedeki şüpheli ticari alacaklar ile destekleniyor olması,
- Marka bilinirliği ile birlikte sektörde 1976 yılına kadar dayanan varlığı,
- Halka açık bir şirket olarak kurumsal yönetim uygulamalarına uyum,
- Artan üretim maliyetleri nedeniyle 2024 yılında baskılanan kârlılık metrikleri,
- Sektördeki yapısal değişiklikler ve artan piyasa rekabetinin, Şirket'in halka arz izahnamesinde de detaylandırılan yatırım ihtiyacı gerektirmesi ve bu durumun borçlanmaya olan bağımlılığını artırmaya olacağı,
- Küresel çapta yumuşak iniş yönelik aksiyonlar önem kazanırken, küresel ticareti olumsuz etkileyebilecek kararlar önemli bir belirsizlik yaratıyor olması.

Esas itibarıyla yukarıdaki hususlar kapsamında “Yiğit Akü Malz. Nakliyat Turz İnş. San. ve Tic. A.Ş.” nin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu ‘AA- (tr)’ seviyesinden ‘A+ (tr)’ seviyesine revize edilmiş olup, diğer notlar ve görünümleri aşağıdaki şekilde olmuştur.

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu : A+ (tr) / (Stabil Görünüm)
Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu : J1+ (tr) / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu : BB / (Stabil Görünüm)
Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu : BB / (Stabil Görünüm)

Not: JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş. derecelendirmeleri, bir menkul kıymetin ve/veya ihraççının kredi itibarına ilişkin objektif ve bağımsız görüşler olup herhangi bir menkul kıymetin satın alınması, tutulması, satılması veya kredi verilmesi tavsiyesi olarak değerlendirilmemelidir. Derecelendirme raporları yayımlama tarihinden itibaren aksi belirtilmedikçe 1 yıl geçerlidir. Ara dönem gözden geçirmelerin geçerlilik tarihi, orijinal raporun geçerlilik tarihini aşamaz.

Saygılarımızla,
JCR AVRASYA DERECELENDİRME A.Ş.

Özgür Fuad ENGİN
 Genel Müdür Yardımcısı

Prof. Dr. Feyzullah YETGİN
 Genel Müdür

EKONOMİK GELİŞMELER VE SEKTÖR DEĞERLENDİRMESİ

KÜRESEL EKONOMİK GÖRÜNÜM

2026 yılının ilk çeyreği, küresel ekonomide sıkı finansal koşulların devam ettiği, büyümenin ılımlı seyrettiği ve jeopolitik gelişmelerin ekonomik görünüm üzerindeki etkisinin arttığı bir dönem olarak öne çıkmaktadır. Enflasyonla mücadele kapsamında merkez bankalarının temkinli duruşunu sürdürmesi, küresel ölçekte finansman maliyetlerinin yüksek seviyelerde kalmasına neden olmaktadır. Küresel büyüme görünümü genel olarak sınırlı ancak dengeli bir seyir izlemekte; gelişmiş ekonomilerde zayıf talep ve yüksek faiz ortamı büyümeyi baskılamakta, gelişmekte olan ülkelerde büyüme performansı büyük ölçüde sermaye akımları ve döviz kuru oynaklığına bağlı olarak şekillenmektedir.

2026 yılının ilk döneminde jeopolitik gelişmeler ekonomik görünüm üzerinde daha belirgin hale gelmiştir. Özellikle Orta Doğu'da artan gerilimler ve kritik ticaret hatlarına ilişkin riskler, küresel lojistik ve tedarik zincirleri açısından yakından takip edilmektedir. Bu gelişmeler, uluslararası taşımacılık maliyetleri ve tedarik süreleri üzerinde dönemsel dalgalanmalara yol açabilmekte; sanayi üretimi açısından kaynak yönetimini daha önemli hale getirmektedir.

Enerji ve emtia piyasalarında ise oynaklık devam etmektedir. Sanayi metallerine yönelik talep, enerji dönüşümü ve elektrikli ulaşım sistemlerine bağlı olarak güçlü seyrini korurken, arz tarafındaki kısıtlar fiyat dalgalanmalarını sürdürmektedir. Bu durum, metal yoğun üretim yapan sektörlerde maliyet yönetimi ve tedarik güvenliğini öncelikli hale getirmektedir.

Küresel ticaret politikalarında korumacılık eğilimlerinin devam etmesi ve tedarik zincirlerinin bölgeselleşmesi, şirketlerin üretim ve lojistik stratejilerini yeniden şekillendirmesine neden olmaktadır. Kritik hammaddelerde arz güvenliği, birçok sektör açısından stratejik bir başlık haline gelmiştir.

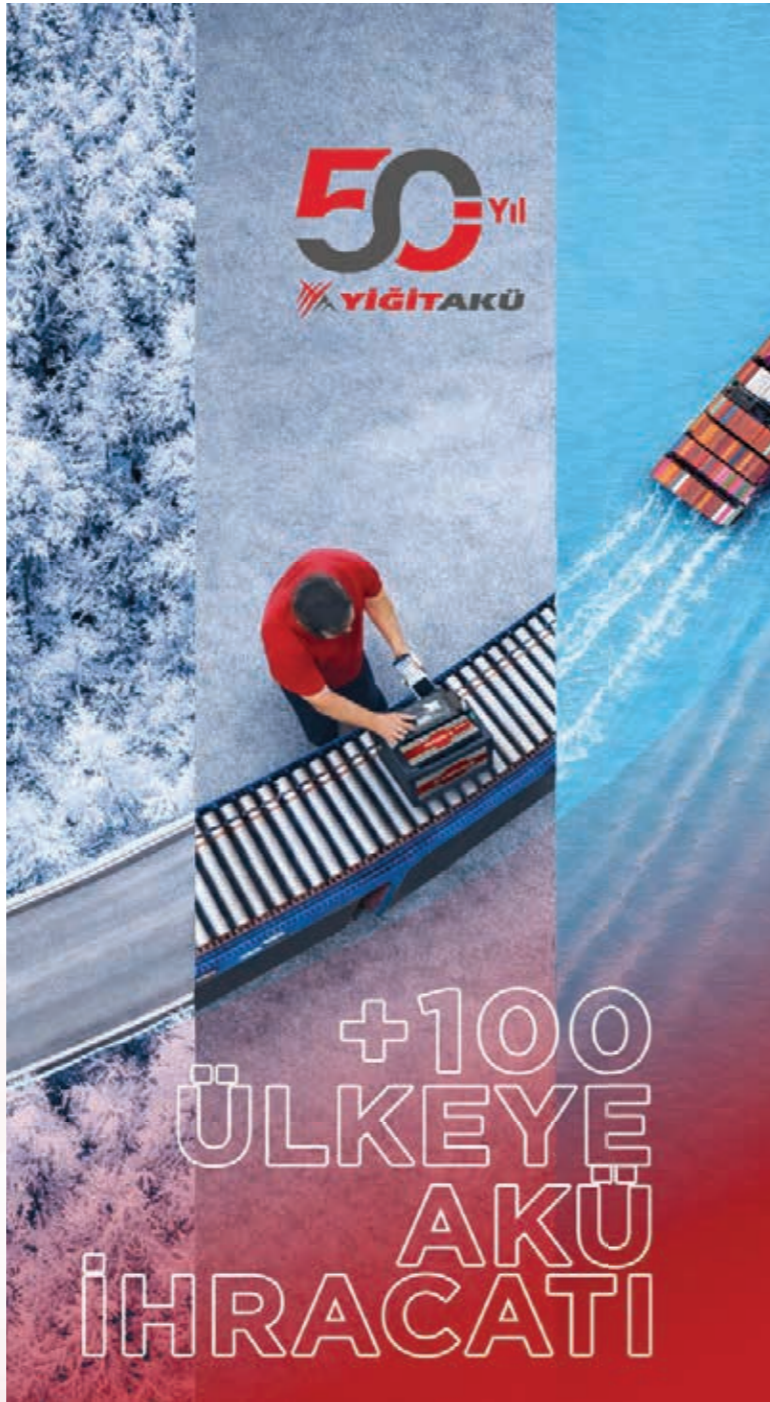
Merkez bankalarının para politikalarında temkinli yaklaşımını sürdürmesi, finansman maliyetlerinin kısa vadede yüksek kalmaya devam edeceğine işaret etmektedir. Bu durum, özellikle sermaye yoğun sektörlerde yatırım kararlarının daha seçici bir şekilde alınmasına yol açmaktadır.

Sürdürülebilirlik ve karbon düzenlemeleri de küresel rekabet dinamiklerini etkilemeye devam etmektedir. Avrupa Birliği başta olmak üzere birçok pazarda çevresel uyum gereklilikleri, sanayi şirketleri açısından maliyet ve rekabet unsuru haline gelmiştir.

Sonuç olarak, 2026 yılının ilk çeyreğinde küresel ekonomik görünüm; ılımlı büyüme, yüksek finansman maliyetleri ve artan jeopolitik hassasiyetler çerçevesinde şekillenmektedir. Bu ortamda şirketler açısından maliyet kontrolü, tedarik zinciri esnekliği ve finansal dayanıklılık öncelikli başlıklar olmaya devam etmektedir.

Bu makroekonomik görünüm, Yiğit Akü'nün faaliyetleri üzerinde özellikle finansman maliyetleri, işletme sermayesi ihtiyacı ve fiyatlama dinamikleri açısından belirleyici olmaktadır.

Bu çerçevede, maliyet disiplini ve nakit akışı disiplinine odaklanırken; operasyonel planlamamızı değişken koşullara hızlı uyum sağlayacak şekilde sürdürmekteyiz. Güçlü üretim altyapımız, ihracat odaklı satış yapımız ve etkin risk yönetimi yaklaşımımız sayesinde, küresel dalgalanmaların faaliyetlerimiz üzerindeki etkisini dengeli bir seviyede yönetmeyi hedeflemekteyiz.



ULUSAL EKONOMİK GÖRÜNÜM

2026 yılının ilk çeyreğinde Türkiye ekonomisi, enflasyonla mücadele kapsamında uygulanan sıkı para politikalarının etkisinin devam ettiği, finansal koşulların görece sıkı seyrettiği ve ekonomik aktivitenin dengelenme eğilimini sürdürdüğü bir görünüm sergilemektedir. Para ve maliye politikaları fiyat istikrarının kalıcı olarak tesis edilmesi hedefi doğrultusunda şekillenirken, küresel gelişmeler ve jeopolitik riskler ekonomik görünüm üzerinde etkili olmaya devam etmektedir.

Enflasyon, önceki döneme kıyasla kademeli bir iyileşme eğilimi göstermekle birlikte, hizmet enflasyonundaki katılık, maliyet yönlü baskılar ve döviz kuru geçişkenliği nedeniyle istenen hızda gerilememektedir. Bu çerçevede fiyatlama davranışları ve beklentiler yakından izlenirken, ekonomik aktörler açısından temkinli bir duruş sürdürmektedir.

Finansal koşullar tarafında, yüksek faiz oranları ve seçici kredi politikaları reel sektörün finansmana erişimini belirleyici ölçüde etkilemeye devam etmektedir. Özellikle işletme sermayesi ihtiyacının yüksek olduğu sektörlerde finansman maliyetleri faaliyet performansı üzerinde doğrudan etkili olurken, bankacılık sisteminin güçlü yapısı ve makro ihtiyatı düzenlemeler finansal istikrarın korunmasına katkı sağlamaktadır.

Reel sektör faaliyetleri, yılın ilk çeyreğinde ılımlı bir büyüme patikasında ilerlerken, üretim ve yatırım kararlarında temkinli yaklaşımın sürdürüldüğü gözlenmektedir. İç talepteki dengelenme, ihracat pazarlarındaki sınırlı toparlanma ve maliyet unsurlarındaki oynaklık, şirketlerin kapasite kullanımını ve stok yönetimini daha ihtiyatlı bir çerçevede ele almasına neden olmaktadır.

ENERJİ VE AKÜ SEKTÖRÜNDEKİ GELİŞMELER

2026 yılının ilk çeyreği itibarıyla küresel enerji dönüşümü, daha dengeli ancak sürdürülebilir bir büyüme patikasında ilerlemeye devam etmektedir. Elektrifikasyon, yenilenebilir enerji yatırımları ve enerji depolama çözümleri, enerji sistemlerinin temel bileşenleri haline gelirken; akü sektörü hem mobilite hem de sabit uygulamalar açısından stratejik önemini artırmaktadır.

Elektrikli araçlar, yenilenebilir enerji kaynaklarının şebekeye entegrasyonu ve enerji arz güvenliği ihtiyacı, enerji depolama teknolojilerine yönelik talebi güçlü tutmaktadır. Şebeke ölçekli batarya sistemleri, veri merkezleri, telekom altyapıları ve kritik tesisler için kesintisiz güç çözümleri, özellikle stasyonery akü segmentinde talep dinamiklerini destekleyen başlıca alanlar olarak öne çıkmaktadır.

Elektrikli araç pazarındaki büyüme devam etmekle birlikte, fiyat rekabeti, teşvik mekanizmalarındaki değişimler ve bölgesel talep farklılıkları sektörün büyüme hızını belirleyen temel unsurlar haline gelmiştir. Bu durum, üreticiler açısından kapasite planlaması, kaynak yönetimi ve ürün konumlandırmasını daha kritik hale getirmektedir.

Buna karşın ihracat odaklı sektörlerde rekabet gücünü korumaya yönelik çabalar ve verimlilik artırıcı uygulamalar ekonomik aktivitenin devamlılığını desteklemektedir.

Dış denge tarafında, turizm ve hizmet gelirlerinin katkısı sürerken, enerji fiyatlarının görece dengeli seyri cari denge üzerinde destekleyici bir etki yaratmaktadır. Bununla birlikte küresel talep koşullarındaki zayıflık ve ticaret politikalarındaki belirsizlikler ihracat performansı açısından temkinli görünümün devam etmesine neden olmaktadır. Döviz kuru gelişmeleri ise hem rekabet gücü hem de maliyet yapısı açısından şirketler tarafından yakından takip edilmektedir.

Kamu maliyesi tarafında ise deprem sonrası yeniden yapılanma sürecine ilişkin harcamalar ve faiz giderleri bütçe dengesi üzerinde etkili olmaya devam etmekte; buna karşın mali disiplinin korunmasına yönelik adımlar makroekonomik istikrarın sürdürülmesini desteklemektedir.

Sonuç olarak 2026 yılının ilk çeyreğinde Türkiye ekonomisi; enflasyonla mücadele sürecinin devam ettiği, finansal koşulların sıkı kaldığı ve ekonomik aktivitenin dengelenme eğilimini sürdürdüğü bir görünüm sergilemektedir. Bu ortamda finansman maliyetleri, döviz kuru hareketleri ve maliyet baskıları şirketler açısından temel belirleyiciler olmaya devam etmektedir.

Bu çerçevede Yiğit Akü olarak, söz konusu makroekonomik dinamikleri faaliyet planlamamızın temel girdileri arasında değerlendiriyoruz. Değişken finansman koşulları ve maliyet unsurlarına rağmen; üretim sürekliliğimizi, satış ağımızın etkinliğini ve operasyonel verimliliğimizi korumaya odaklanarak faaliyetlerimizi sürdürülebilir bir yapı içerisinde sürdürmekteyiz.

Hammadde tarafında, önceki yıllardaki yüksek oynaklığın ardından görece daha dengeli bir seyir izlenmektedir. Lityum fiyatlarında normalleşme gözlenirken, kurşun piyasası daha istikrarlı bir görünüm sergilemektedir. Kurşun-asit aküler; güvenilirlik, geri dönüşürlürlük ve toplam sahip olma maliyeti avantajlarıyla otomotiv, endüstriyel uygulamalar ve enerji altyapısı alanlarında güçlü konumunu korumaktadır. Özellikle veri merkezi yatırımlarındaki artış ve enerji arz güvenliği ihtiyacı bu segmentte talebi desteklemektedir.

Kurşun-asit teknolojisinin yüksek geri dönüşüm oranı ve döngüsel ekonomi ile uyumlu yapısı, sürdürülebilirlik odaklı küresel tedarik zincirlerinde önemli bir rekabet avantajı sağlamaktadır. Bununla birlikte, uygulamaya bağlı olarak lityum-iyon ve kurşun-asit teknolojilerinin birlikte kullanıldığı hibrit sistemler, maliyet ve performans dengesini optimize eden çözümler olarak yaygınlaşmaktadır.

Regülasyon tarafında ise özellikle Avrupa Birliği'nin Batarya Regülasyonu, sektörün dönüşümünü hızlandıran en önemli unsurlardan biri olmaya devam etmektedir.

Karbon ayak izi beyanı, geri dönüşüm yükümlülükleri ve tedarik zinciri izlenebilirliği gibi kriterler, üreticilerin operasyonel süreçlerinde ilave uyum gereklilikleri doğurmaktadır.

Bu kapsamda öne çıkan Dijital Ürün Pasaportu uygulaması, bataryaların üretimden kullanım ömrü sonuna kadar tüm yaşam döngüsünün veri bazlı olarak izlenmesini zorunlu hale getirmektedir. Ürün içeriği, karbon ayak izi, geri dönüştürülmüş materyal oranı, performans verileri ve tedarik zinciri bilgilerini kapsayan bu yapı, Avrupa pazarına erişim açısından teknik bir gerekliliğin ötesinde, rekabet avantajını belirleyen stratejik bir unsur haline gelmektedir.

Enerji fiyatlarının görece dengeli seyretmesine rağmen, jeopolitik gelişmeler, ticaret politikalarındaki belirsizlikler ve tedarik zinciri dinamikleri sektörün maliyet yapısı üzerinde etkili olmaya devam etmektedir. Bu durum, üreticiler açısından verimlilik, maliyet yönetimi ve tedarik güvenliği konularını öncelikli hale getirmektedir.

SEKTÖRDEKİ KONUMUMUZ VE STRATEJİK PERFORMANSIMIZ

1976 yılından bu yana kurşun-asit ve endüstriyel akü üretiminde edindiğimiz deneyim, geniş ürün portföyümüz ve güçlü ihracat alt yapımız sayesinde, Yiğit Akü olarak 2026 yılının ilk dönemi itibarıyla Türkiye merkezli önemli bir üretim üssü konumumuzu korumaktayız. Ankara'daki entegre üretim tesislerimiz ve teknolojik altyapımız ile otomotiv (starter), endüstriyel (traksiyoner, stasyon, UPS ve Telekom) ve enerji depolama çözümlerini kapsayan geniş ürün yelpazemiz sayesinde geniş coğrafi yayılımımız ile 100'ü aşkın ülkeye ihracat gerçekleştirmekteyiz. Farklı segmentlere hitap eden ürün karmamız ve coğrafi çeşitliliğimiz, küresel talep dalgalanmalarına karşı operasyonel dayanıklılığımızı artıran temel unsurlar arasında yer almaktadır.

Endüstriyel akü segmentinde, veri merkezleri, UPS ve telekom alt yapılarına yönelik talebin güçlü seyretmesi, ürün portföyümüzün bu alanlarda doğru konumlandığını göstermektedir. Kurşun-asit teknolojisinin güvenilirliği, uzun kullanım ömrü ve toplam sahip olma maliyeti avantajı, özellikle kesintisiz enerji ihtiyacının kritik olduğu uygulamalarda ürünlerimizin tercih edilmesinde belirleyici olmaya devam etmektedir. Otomotiv akü pazarında ise geniş dağıtım ağı, güçlü marka bilinirliğimiz ve satış sonrası hizmet kabiliyetimiz sayesinde değişken talep koşullarına rağmen pazar konumumuzu korumaktayız.

Ana girdi kalemimiz olan kurşun fiyatlarındaki oynaklığa rağmen, çoklu tedarik stratejimiz, geri dönüşüm süreçleriyle entegrasyonumuz ve üretim verimliliği odaklı yaklaşımımız sayesinde maliyet yapımızı yönetilebilir seviyelerde tutmaktayız. Bu yapı, yalnızca maliyet kontrolü sağlamakla kalmayıp aynı zamanda fiyatlama esnekliği yaratarak kârlılık üzerindeki baskıların dengelenmesine katkı sunmaktadır. Enerji ve lojistik maliyetlerinde gözlenen görece normalleşme de operasyonel kârlılığımızı destekleyen unsurlar arasında yer almaktadır.

Rekabetin yoğunlaştığı pazarlarda katma değeri yüksek ürün gruplarına yönelimimiz, marj yapımızın güçlendirilmesi açısından stratejik önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Sonuç olarak, enerji ve akü sektörü; artan enerji talebi, elektrikli mobilite, veri merkezi yatırımları ve enerji depolama ihtiyacı gibi güçlü yapısal trendlerle desteklenmeye devam etmektedir. Bununla birlikte regülasyon uyumu, teknolojik dönüşüm ve sürdürülebilir üretim gereklilikleri, sektör oyuncularının rekabet gücünü belirleyen temel unsurlar arasında yer almaktadır.



Ürün ve müşteri segmentasyonu ile desteklenen bu yaklaşım, fiyat rekabetine daha az maruz kalan alanlarda büyümemize imkân sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik ve regülasyon uyumu kapsamında yürüttüğümüz çalışmalar, özellikle Avrupa Birliği Batarya Regülasyonu çerçevesinde öngörülen izlenebilirlik, karbon ayak izi beyanı ve geri kazanım yükümlülükleri açısından stratejik önem taşımaktadır. Bu kapsamda geliştirdiğimiz uygulamalar, yalnızca mevzuata uyum sağlamakla sınırlı kalmayıp, Avrupa pazarındaki rekabet gücümüzü destekleyen bir unsur olarak öne çıkmaktadır.

Yeni nesil enerji depolama çözümleri alanında lityum teknolojilerine yönelik çalışmalarımız, ürün portföyümüzün çeşitlendirilmesi ve teknoloji dönüşümünün hızlandırılması açısından önemli bir stratejik adım niteliğindedir. Kurşun-asit ve lityum teknolojilerini birlikte değerlendiren hibrit yaklaşımımız, farklı müşteri ihtiyaçlarına esnek çözümler sunmamıza imkân sağlamaktadır.

Faaliyetlerimizi; çoklu pazar yapımız, hibrit teknoloji yaklaşımımız ve uzun vadeli tedarik ilişkilerimiz sayesinde dengeli bir şekilde sürdürmekteyiz. Kurşun fiyatlarındaki oynaklık, küresel talep koşulları ve regülasyon yükümlülükleri temel risk unsurları olmaya devam etmekle birlikte, geniş ihracat ağı ve esnek üretim kabiliyetimiz bu riskleri etkin şekilde yönetmemize imkân sağlamaktadır.

Orta ve uzun vadede; veri merkezleri ve enerji depolama sistemlerine yönelik artan talep, lityum yatırımlarımızın devreye girmesi ve sürdürülebilir üretim uygulamalarımızın güçlenmesiyle birlikte, ölçek, verimlilik ve kârlılık açısından daha güçlü bir konuma ulaşmayı hedeflemekteyiz.

Yiğit Akü olarak rekabet gücümüzü; güçlü geri dönüşüm entegrasyonu, geniş ihracat ağı, çok segmentli ürün yapısı ve kurşun-asit ile lityum teknolojilerini birlikte değerlendiren hibrit yaklaşımımız ile desteklemekteyiz. Bu yapı, değişken pazar koşullarında hem maliyet avantajı hem de ürün çeşitliliği açısından önemli bir esneklik sağlamaktadır.

50 YIL
YİĞİT AKÜ

YILDIR
ENERJİMİZ
SİZİNLE!



KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM

Kurumsal yönetim anlayışımızı yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi olarak değil, Şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirliği ve paydaş güveninin korunması için temel bir yönetim yaklaşımı olarak benimsiyoruz. Faaliyetlerimizi şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda yürütüyor; bu ilkeleri tüm karar alma ve denetim mekanizmalarımıza sistematik biçimde entegre ediyoruz.

Şirketimizin kurumsal yönetim yapısı, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri, Borsa İstanbul düzenlemeleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde oluşturulmuş olup, uyum düzeyimiz düzenli olarak gözden geçirilmekte ve sürekli iyileştirilmektedir. Yönetim Kurulumuz, Şirketin stratejik yönünün belirlenmesi, risklerin gözetimi ve paydaşlara karşı hesap verebilirliğin sağlanması konularında nihai sorumluluğu üstlenmektedir.

Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi; finansal raporlama, iç kontrol sistemlerinin etkinliği, risk yönetimi süreçleri ve kurumsal uygulamaların izlenmesi konularında Yönetim Kurulu'na destek sağlamaktadır. Bu komiteler aracılığıyla yönetim mekanizmalarının etkinliği artırılmakta, karar alma süreçlerinde şeffaflık ve objektiflik güçlendirilmektedir.

İç kontrol ve risk yönetimi sistemlerimiz, şirket faaliyetlerinin mevzuata uygun, verimli ve sürdürülebilir şekilde yürütülmesini güvence altına alacak şekilde yapılandırılmıştır. Finansal raporlama süreçleri ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak yürütülmekte, bağımsız denetim mekanizmaları ile desteklenmektedir.

Paydaşlarla açık ve sürekli iletişim kurulması kurumsal yönetim yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçasıdır. Yatırımcı ilişkileri faaliyetleri, kamuyu aydınlatma yükümlülüklerinin zamanında ve doğru şekilde yerine getirilmesi, etik kuralların uygulanması ve sürdürülebilirlik performansının izlenmesi bu kapsamda yürütülen temel uygulamalardır.

2026 yılının ilk dönemi itibarıyla kurumsal yönetim uygulamalarımızı yalnızca mevzuata uyum çerçevesinde değil; risk yönetimi, dijitalleşme ve sürdürülebilir değer yaratma perspektifiyle geliştirmeye devam etmekteyiz. Bu yaklaşım, Şirketimizin kurumsal istikrarını güçlendirirken paydaşlarımız nezdinde güvenilir ve şeffaf bir yönetim yapısı sunmamıza katkı sağlamaktadır.

KOMİTELER

Kurumsal Yönetim Komitesi		
Ad- Soyadı	Unvanı	Şirket ile ilişkisi
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa TEPE	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetim Komitesi		
Ad- Soyadı	Unvanı	Şirket ile ilişkisi
Mustafa TEPE	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi		
Ad- Soyadı	Unvanı	Şirket ile ilişkisi
Mustafa TEPE	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Dr. Mehmet Yurdal ŞAHİN	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ramazan Erdem YİĞİT	Üye	Finans Müdürü

KURUMSAL YÖNETİM

Yönetim Komitesi

Kurumsal yönetim kültürümüzün sürekliliğini güvence altına alan Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketimizde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin benimsenmesi ve uygulanmasının gözetiminden; paydaş beklentilerinin karar süreçlerine şeffaf ve zamanlı biçimde yansıtılmasından sorumludur. 6362 sayılı SPKn., 6102 sayılı TTK ve SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) çerçevesinde Komite; yönetim uygulamalarının uyum düzeyini düzenli olarak değerlendirir, iyileştirici önerileri Yönetim Kurulu'na sunar ve Yatırımcı İlişkileri faaliyetlerinin gözetimini yürütür.

2025 döneminde Komite; planlı toplantılarla kurumsal yönetim uygulamalarını gözden geçirmiş, kamuyu aydınlatma süreçlerinin ve paydaş iletişiminin politika ve mevzuatla uyumunu takip etmiş; genel kurul hazırlıkları ve bilgilendirme dokümanları açısından ilgili birimlerle koordinasyon sağlamıştır. Yönetim Kurulu'nun talep ettiği konularda değerlendirme ve öneriler yazılı rapor olarak iletilmiş; gündeme göre Yatırımcı İlişkileri ve ilgili yöneticiler toplantılara davet edilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Kurumsal yönetim yapımızın tamamlayıcı unsuru olan Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketimizin varlığını, gelişimini ve sürekliliğini tehdit edebilecek risklerin erken teşhisi, önleyici tedbirlerin belirlenmesi ve kurumsal risk yönetimi (KRY) sisteminin etkinliğinin gözetiminden sorumludur. 6362 sayılı SPKn., 6102 sayılı TTK, SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde Komite; risk yönetiminin kurumsal yapımıza entegrasyonunu, bilgi sistemleri ve iç kontrol süreçleriyle uyumunu ve Yönetim Kurulu'na düzenli raporlamasını yürütür.

2025 döneminde Komite; planlı toplantılarla başlıca stratejik ve operasyonel risk alanlarını düzenli biçimde ele almış, önceliklendirmiş ve gerekli görülen tedbirleri değerlendirmiştir. İlgili birimlerle koordinasyon içinde yürütülen bu çalışmalar sonucunda, risk yönetimi süreçlerimizin işleyişi gözden geçirilmiş; değerlendirmeler ve öneriler Yönetim Kurulu'na yazılı olarak sunulmuştur. Gerektiğinde şirket yöneticileri toplantılara davet edilmiş ve ihtiyaç duyulan konularda dış uzman görüşlerinden yararlanılmıştır.

Denetim Komitesi

Kurumsal yönetim yapımızın ana denetim organı olan Denetim Komitesi, finansal raporlamanın doğruluğu ve bütünlüğü, iç kontrol-iç denetimin etkinliği ve bağımsız denetim sürecinin gözetiminden sorumludur. 6362 sayılı SPKn., 6102 sayılı TTK ve SPK Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) çerçevesinde; bağımsız denetçi seçimi ve hizmet kapsamının belirlenmesi, yıllık ve ara dönem finansal tablo ile dipnotların kamuya açıklanmadan önce incelenmesi, muhasebe/raporlama/İKS süreçlerine ilişkin bildirimlerin gizlilik esaslı değerlendirilmesi ve mevzuat ile şirket politikalarına uyumun gözetimi Komite tarafından yürütülür.

2025 döneminde Komite; bağımsız denetim planını onaylamış ve yürütülmesini düzenli toplantılarla izlemiştir. İç kontrol bulguları, kök-neden analizi ve zamanlı aksiyon planları ile ilişkilendirilmiş; finansal raporlar "zamanlı-doğru-tam" ilkesi uyarınca Yönetim Kurulu'na yazılı bildirim ile sunulmuştur. Komite toplantıları planlandığı şekilde gerçekleştirilmiş; gündem konularına göre sorumlu yöneticiler ve bağımsız denetçi toplantılara davet edilmiştir.

POLİTİKALAR

Bilgilendirme Politikası

Amaç: Tüm paydaşlara doğru, tam, zamanlı ve eşit bilgi erişimi sağlamak; ticari sırları mevzuat çerçevesinde korumak.

Yetki: Politika Yönetim Kurulu tarafından oluşturulur, güncellenir; uygulama Mali İşler/Raporlama ve Yatırımcı İlişkileri koordinasyonunda yürütülür.

Kanallar: KAP, MKS/MTHS, www.yigitaku.com, Ticaret Sicil, basın/analist toplantıları, veri dağıtım kuruluşları ve doğrudan iletişim.

Toplantı/Sunum: Yatırımcı ve analist taleplerini kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde ve eşitlik ilkesiyle yanıtlanır; geleceğe yönelik değerlendirmeler KAP'la eş zamanlı duyurulur.

Haber/Söylenti: Şirket değerini etkileyebilecek ve farklı içerikte haber/söylenti olduğunda gerektiğinde derhal açıklama yaparız.

Gizlilik/Erteleme: İçsel bilginin gizliliğini sağlarız; meşru menfaat ve mevzuat koşullarında açıklamayı erteleyebiliriz. Gizlilik ihlali riski oluşursa derhal KAP açıklaması yapılır.

İşlem Yasağı: İdari sorumluluğu bulunan kişiler ve yakınları, finansal tablo dönemlerinde açıklamaya kadar işlem yapamaz.

İdari Sorumlular: YK üyeleri, komite üyeleri ve içsel bilgiye düzenli erişen mali yönetim yetkilileri.

İnternet Sitesi: www.yigitaku.com mevzuatın öngördüğü içerikle güncel tutulur.

Onay: Politika 08.07.2024 tarihli YK kararıyla kabul edilmiştir.

Kâr Dağıtım Politikası

Amaç: Pay sahipleri ve şirket menfaatleri arasında dengeli, şeffaf ve sürdürülebilir bir kâr dağıtım politikası izlemek; yatırım planları ve finansal hedeflerle uyumu sağlamak.

Dayanak: TTK, SPKn, II-19.1 Kar Payı Tebliği, II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği ve Esas Sözleşme.

Karar Yetkisi: Kâr payının türü, zamanı ve oranı, Yönetim Kurulu önerisi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

Dağıtım Yöntemi: Nakit, bedelsiz pay veya karma yöntem

Esaslar: Kâr dağıtım önerisi oluşturulurken faaliyet performansı, finansal durum, yatırım politikası, büyüme stratejisi ve piyasa koşulları dikkate alınır; politika yıllık olarak gözden geçirilir.

Eşitlik: Pay grupları arasında imtiyaz yoktur; kâr payı, dağıtım tarihinde mevcut tüm paylara eşit uygulanır (kısıtlıyem yoktur).

Yedek Akçe & Sıra: Dağıtılabılır kârdan %5 kanuni yedek (sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar) ayrılır; varsa bağışlar eklenerek birinci kâr payı ayrılır. TTK m.519 uyarınca ikinci tertip yedek akçe ayrılma sırası korunur.

Diğer Dağıtımlar: Genel Kurul, mevzuat sınırları içinde YK üyeleri ve çalışanlara kârdan pay ayrılmasına karar verebilir.

Bağışlar: Üst sınırı Genel Kurul belirler; sınırı aşan bağış yapılamaz. Yapılan bağışlar dağıtılabılır kâr matrahına eklenir.

Avans: Şirketimiz kâr payı avansı dağıtmamaktadır.

Duyuru: Kâr dağıtımına ilişkin YK önerisi ve dağıtım tablosu mevzuata uygun şekilde KAP ve www.yigitaku.com üzerinden duyurulur.

Geri Alınamazlık: Genel Kurul'un kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

Onay: Politika 08.07.2024 tarihli YK kararıyla kabul edilmiş, Genel Kurul onayına sunulmuştur.

Bağış ve Yardım Politikası

Amaç: Bağış ve yardımlara ilişkin esasları belirlemek; tüm süreçleri mevzuata uygun, şeffaf ve paydaşlara açık yürütmek.

Dayanak: SPKn, TTK, II-19.1 Kar Payı Tebliği, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ve ilgili sermaye piyasası düzenlemeleri; Esas Sözleşme.

Yetki: Politika Yönetim Kurulu tarafından belirlenir/güncellenir; uygulama ilgili birimler koordinasyonunda yürütülür.

İlkeler: Kamu yararı, etik ilkelere uyum; şirket vizyonu-misyonu ve değerleriyle tutarlılık; karşılıksız (şartsız) bağış esastır.

Kapsam/Alan: Kamuya yararlı dernek/vakıf/birlikler, kâr amacı gütmeyen kuruluşlar, üniversiteler/okullar ve ilgili özel-resmî kurum/organizasyonlar.

Tür: Nakdî ve/veya aynî bağış/yardım.

Sınır: Hesap dönemindeki toplam bağış üst sınırı Genel Kurul tarafından belirlenir.

Raporlama: Dönem içinde yapılan tüm bağış ve yardımlar, ilgili Genel Kurul'da ayrı gündem maddesi ile pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Kamuya Açıklama: Yapılan bağış/yardımlar son bilanço aktif toplamının $\geq 1\%$ 'i ise (veya 1% 'in altındakilerin toplamı $\geq 1\%$ 'e ulaşırsa) özel durum açıklaması yapılır.

Uyum: SPKn/TTK ve ikincil düzenlemelere, Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum; şeffaflık ve izlenebilirlik.

Onay: Politika 08.07.2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiş, Genel Kurul onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Ücret Politikası

Kapsam: SPK düzenlemeleri uyarınca idari sorumluluğu bulunan Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme sistemi ve uygulamaları.

İlke: Ücret ve yan hak yönetimi adil, objektif, rekabetçi, performansı takdir eden ve motive edici esaslara dayanır; iş büyüklüğü, performans, katkı, bilgi/beceri ve yetkinlik dikkate alınır.

Karar Yetkisi: Yönetim Kurulu üyeleri için sabit ücret her yıl Olağan Genel Kurul'da belirlenir.

Bağımsız Üyeler: Şirket performansına dayalı değişken ödeme planları uygulanmaz.

Ödeme Esası: YK üyelerine atanma/ayrılma tarihleri dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır.

Giderler: YK üyelerinin görev kaynaklı ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri şirketçe karşılanabilir.

Üst Düzey Yöneticiler: Ücretlendirme; performans ve yetkinlik odaklı kriterlerle, rekabetçi düzeyde ve bağlılığı artıracak yan haklarla yapılandırılır.

Raporlama: YK ve üst yönetim toplam ücret ve sağlanan menfaatlere ilişkin bilgiler faaliyet raporunda yer alır.

Onay: Politika 08.07.2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiş, Genel Kurul onayına sunulmasına karar verilmiştir.

İNSAN KAYNAKLARI

İNSAN KAYNAKLARI VE ORGANİZASYON YAPISI

Şirketimizin sürdürülebilir başarısının temel unsurlarından biri, yetkin, deneyimli ve yüksek motivasyona sahip insan kaynağıdır. İnsan kaynakları politikamız; çalışanlarımızın gelişimini destekleyen, güvenli ve verimli bir çalışma ortamı sunan ve kurumsal değerlerle uyumlu bir yönetim anlayışına dayanmaktadır.

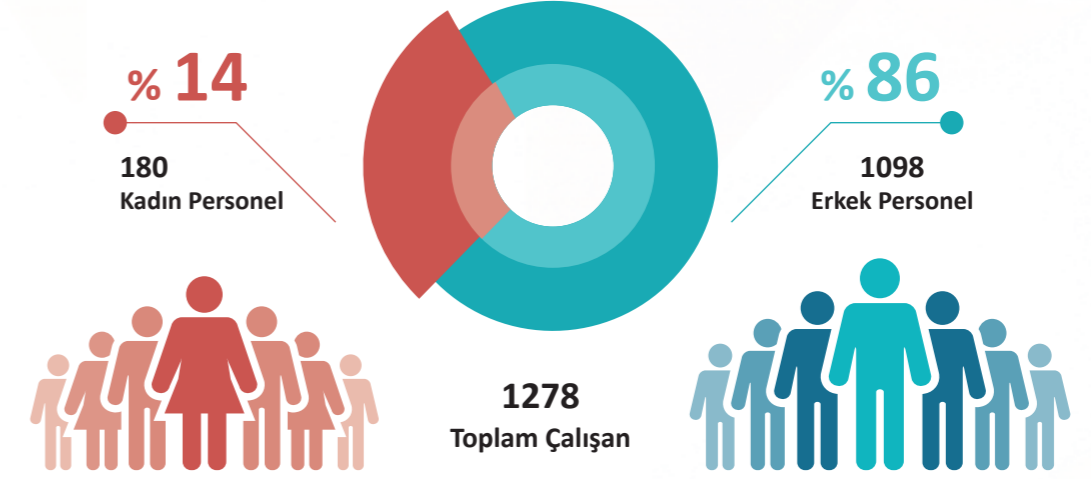
2026 yılının ilk dönemi itibarıyla insan kaynakları uygulamalarımız; operasyonel sürekliliğin korunması, çalışan bağlılığının güçlendirilmesi ve organizasyonel verimliliğin artırılması hedefleri doğrultusunda yürütülmektedir. Üretim faaliyetlerinin kesintisiz sürdürülebilmesi amacıyla nitelikli iş gücünün korunması, kritik pozisyonlarda bilgi birikiminin sürekliliğinin sağlanması ve çalışan devir oranının dengeli seviyelerde tutulması öncelikli konular arasında yer almaktadır.

İşe alım süreçlerimiz, teknik yetkinlik, deneyim ve kurumsal kültüre uyum kriterleri doğrultusunda yürütülmekte; çalışan performansı düzenli değerlendirme sistemleri ile izlenmektedir. Eğitim faaliyetleri, çalışanların mesleki gelişimini desteklemek ve iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak amacıyla planlanmakta; özellikle üretim süreçlerine yönelik teknik eğitimler ve zorunlu iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği, insan kaynakları yönetimimizin temel öncelikleri arasında yer almaktadır. Üretim faaliyetlerimizin doğası gereği yüksek risk içeren çalışma ortamlarında, çalışan güvenliğini en üst düzeyde sağlamak amacıyla koruyucu önlemler, düzenli denetimler ve farkındalık çalışmaları kesintisiz olarak sürdürülmektedir. Ücret ve yan hak politikamız; sektörel rekabet koşulları, performans kriterleri ve sürdürülebilir maliyet dengesi gözetilerek belirlenmektedir. Çalışan memnuniyetinin korunması, iş gücü verimliliğinin artırılması ve kurumsal bağlılığın güçlendirilmesi amacıyla sunulan haklar ve çalışma koşulları düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

İnsan kaynakları yönetimimizi yalnızca operasyonel bir fonksiyon olarak değil, Şirketimizin uzun vadeli değer yaratma kapasitesini destekleyen stratejik bir unsur olarak ele almaya devam etmekteyiz. Bu yaklaşım, değişen iş gücü dinamiklerine uyum sağlarken kurumsal yapımızın sürdürülebilirliğini güçlendirmektedir.

ÇALIŞAN PROFİLİ VE İSTİHDAM YAPISI



KADROYA GÖRE DAĞILIM

Yönetici	54 Kişi
İdari Personel	139 Kişi
Mühendis	73 Kişi
İşçi	1012 Kişi

ŞİRKET GENELİ

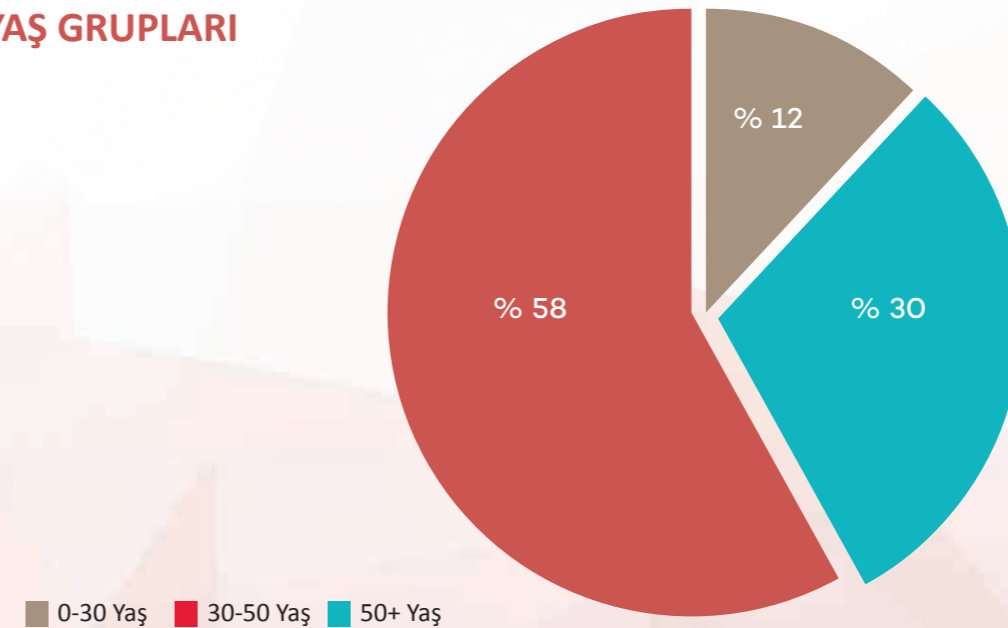
MAVİ YAKA
1018

BEYAZ YAKA
260

ŞİRKET GENELİ ÖĞRENİM DURUMU;

Doktora	1 Kişi
Yüksek Lisans	22 Kişi
Lisans	212 Kişi
Önlisans	113 Kişi
Meslek Lisesi	58 Kişi
Lise	441 Kişi
Ortaöğretim & İlköğretim	431 Kişi

YAŞ GRUPLARI



Kadın istihdamının artırılması

Farklı yaş gruplarının dengeli temsilinin sürdürülmesi

Çeşitliliği güçlendiren eğitim ve farkındalık programlarının yaygınlaştırılması

İnsan hakları alanında uluslararası standartların ötesine geçilmesi

Tedarik zincirinde fırsat eşitliği ve etik ilkelerin daha da güçlendirilmesi

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Yiğit Akü olarak çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini tüm faaliyetlerimizin merkezinde konumlandırıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızı yalnızca yasal gerekliliklerin yerine getirilmesi olarak değil, uluslararası iyi uygulamalarla sürekli geliştirilen kurumsal bir yönetim sistemi olarak ele alıyoruz.

Bu kapsamda, risklerin kaynağında önlenmesi, potansiyel tehlikelerin erken aşamada tespit edilmesi ve güvenli çalışma koşullarının sürdürülebilir şekilde sağlanması öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Üretim sahalarında gerçekleştirilen düzenli risk analizleri, periyodik denetimler ve acil durum tatbikatları ile güvenli çalışma ortamının sürekliliği desteklenmektedir. Ayrıca iş kazalarının önlenmesine yönelik "sıfır kaza" yaklaşımı benimsenmekte; ramak kala olayların bildirilmesi teşvik edilerek proaktif bir güvenlik kültürü güçlendirilmektedir.

Çalışan sağlığı, yalnızca iş kazalarının önlenmesi perspektifiyle değil, bütüncül bir refah yaklaşımıyla ele alınmaktadır. Periyodik sağlık kontrolleri, işyeri hekimliği hizmetleri ve ergonomi uygulamaları ile çalışanlarımızın fiziksel sağlığı korunurken, iş-yaşam dengesi ve çalışma ortamının psikososyal boyutları da gözetilmektedir.

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE EĞİTİM FAALİYETLERİ

Yiğit Akü olarak çalışanlarımızı yalnızca operasyonel süreçlerin bir parçası olarak değil, sürdürülebilir büyümemizi ve rekabet gücümüzü şekillendiren en önemli stratejik değer olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimini destekleyen, değişen teknolojik ve sektörel koşullara uyumlarını güçlendiren bir eğitim yaklaşımı benimsiyoruz.

Eğitim faaliyetlerimiz, görev bazlı ihtiyaç analizlerine dayanarak planlanmakta; teknik yetkinliklerin yanı sıra kalite, verimlilik, iş süreçleri ve sürdürülebilirlik başlıklarını kapsayacak şekilde yapılandırılmaktadır. Üretim çalışanlarına yönelik teknik ve operasyonel eğitimler öncelik taşırken, beyaz yaka çalışanlar için yönetim becerileri, iletişim, proje yönetimi ve dijitalleşme alanlarında gelişim programları uygulanmaktadır.

Yeni işe başlayan çalışanlar için oryantasyon ve işbaşı eğitimleri düzenlenmekte; görev değişiklikleri ve yeni süreçlerin devreye alınması durumunda ilave eğitimlerle uyum süreci desteklenmektedir.



Eğitim ve farkındalık çalışmaları, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızın temel bileşenlerinden biridir. İşe yeni başlayan çalışanlar için zorunlu eğitimler düzenlenmekte; görev değişiklikleri ve yeni süreçlerde ilave eğitimlerle güvenli davranış kültürü desteklenmektedir. İş kazaları düzenli olarak izlenmekte ve analiz edilmekte, elde edilen bulgular doğrultusunda önleyici ve iyileştirici aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

2026 yılının ilk dönemi itibarıyla iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı sürekli geliştirmeye devam ederken; kaza oranlarının azaltılması, çalışan katılımının artırılması ve tedarik zinciri boyunca aynı güvenlik standartlarının yaygınlaştırılması yönünde çalışmalarımızı sürdürülmektedir.

Bu yaklaşım doğrultusunda, yalnızca çalışanlarımız için değil, tüm paydaşlarımızı kapsayan güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemekteyiz.

Bu sayede iş süreçlerinde kalite, verimlilik ve iş güvenliği standartlarının sürdürülebilirliği sağlanmaktadır.

Eğitim politikamız, yalnızca mevcut görevlerin etkin şekilde yerine getirilmesini değil, aynı zamanda çalışanlarımızın uzun vadeli kariyer gelişimini desteklemeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda otomasyon, dijitalleşme ve yeni üretim teknolojilerine uyum sağlayabilecek yetkinliklerin geliştirilmesine öncelik verilmektedir.

2026 yılının ilk dönemi itibarıyla çalışan gelişimine yönelik uygulamalarımızı sürekli iyileştirirken, öğrenen organizasyon yaklaşımını güçlendirmeye ve kurumsal bilgi birikimini sürdürülebilir kılmaya odaklanmaktayız.

İnsan kaynağına yaptığımız yatırımı, Şirketimizin uzun vadeli başarısının temel unsurlarından biri olarak görmekte; çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirerek kurumsal performansımıza katkı sağlamayı sürdürmekteyiz.

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN DİĞER UZUN VADELİ FAYDALAR

Emeklilik planları dışında kalan diğer uzun vadeli faydalar için net yükümlülük; çalışanların cari ve geçmiş dönem hizmetleri karşılığında kazanacakları gelecekteki faydanın tahmin edilmesiyle belirlenir. Bu tutar bugünkü değere iskonto edilir ve varsa ilgili plan varlıklarının gerçeğe uygun değeri düşülür.

İskonto oranı, yükümlülük vadelerine yakın vadeli, faydaların ödenmesi beklenen para biriminde ihraç edilmiş ve kredi notu en az AA olan özel sektör borçlanma senetlerinin raporlama dönemi sonundaki getirilerine göre belirlenir.

Hesaplamalar, Öngörülen Birim Kredi Yöntemi (TMS 19) kullanılarak yapılır. Bu kapsamda ortaya çıkan aktüeryal kazanç ve kayıplar, oluştukları dönemde kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Raporlama tarihi itibarıyla çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklara ait detay aşağıdaki gibidir:

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	31.12.2025	31.03.2026
Kullanılmayan İzin Karşılığı	23.515.158	30.911.883
Kıdem Tazminatı Karşılığı	28.819.041	43.646.128
Toplam	52.334.199	74.558.011

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	31.12.2025	31.03.2026
Kıdem Tazminatı Karşılığı	50.881.803	57.664.007



İşten Çıkarma Tazminatları

Şirket; geri dönüşü makul ölçüde mümkün olmayan bir taahhütle yükümlülük altına girdiğinde, işten çıkarma tazminatlarını gider olarak muhasebeleştirir.

Gönüllü ayrılık programları için tazminat; teklif verildiğinde, teklifin kabul edilmesinin olası olduğu ve kabul edecek çalışan sayısının güvenilir biçimde tahmin edilebildiği durumda giderleştirilir.

Ödeme tarihinin rapor döneminden 12 aydan uzun olması halinde, tazminat tutarı bugünkü değere iskonto edilir.

Kıdem Tazminatı Karşılığı

Kıdem tazminatı karşılığı; çalışanların emeklilik veya benzeri ayrılıklarından kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır. TMS 19 – Çalışanlara Sağlanan Faydalar uyarınca, bu yükümlülük tanımlanmış fayda niteliğindedir ve aktüeryal değerlendirme yöntemleri ile ölçülür.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM YAPISI

Yiğit Akü olarak sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk alanı olarak değil, uzun vadeli kurumsal değer yaratımının temel bileşenlerinden biri olarak ele alıyoruz. Ekonomik performans, çevresel etki ve toplumsal katkı arasında dengeli bir yaklaşım benimseyerek sürdürülebilirlik ilkelerini tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, Yönetim Kurulu gözetiminde kurumsal yönetim yapımızın ayrılmaz bir parçası olarak yürütülmektedir. Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik stratejisinin şirket hedefleriyle uyumunu değerlendirirken, ilgili risk ve fırsatların bütüncül bir bakış açısıyla ele alınmasını ve performans göstergeleri aracılığıyla izlenmesini sağlamaktadır. Kurumsal Yönetim Komitesi ise politika ve uygulamaların mevzuat, paydaş beklentileri ve sektörel gelişmeler doğrultusunda güncelliğini korumasına katkı sunmaktadır.

Operasyonel düzeyde sürdürülebilirlik çalışmaları; enerji ve kaynak verimliliği, atık yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan refahı ve sorumlu tedarik zinciri uygulamaları gibi başlıklarda yürütülmektedir. Bu kapsamda çevresel ve sosyal etkiler düzenli olarak değerlendirilmekte, riskler tanımlanmakta ve iyileştirme alanlarına yönelik aksiyonlar planlanmaktadır. Süreçlerimiz, risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmaları ile entegre bir yapı içinde yürütülmektedir.

2024 yılında yayımlanan Sürdürülebilirlik Raporumuz ile birlikte veri toplama ve raporlama altyapımız kurumsal ölçekte güçlendirilmiş; sürdürülebilirlik performansımızın sistematik olarak izlenmesine yönelik önemli bir altyapı oluşturulmuştur.

Bu gelişim, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın stratejik karar alma süreçlerine daha etkin şekilde dahil edilmesini desteklemektedir.

Paydaşlarla açık ve düzenli iletişim, sürdürülebilirlik yönetimimizin temel unsurlarından biridir. Elde edilen geri bildirimler önceliklendirme süreçlerimize dahil edilmekte; etik kurallarımız ve uyum politikalarımız insan hakları, adil iş uygulamaları ve bilgi güvenliği alanlarında ortak bir standart sunmaktadır.

Sürdürülebilirlik performansımız; enerji, su, atık ve emisyon göstergeleri başta olmak üzere düzenli olarak takip edilmekte ve analiz edilmektedir. Bu veriler operasyonel faaliyetlerle birlikte değerlendirilerek verimlilik artırıcı uygulamalara yön vermekte, sosyal göstergeler de benzer şekilde kurumsal gelişim sürecine entegre edilmektedir.

2026 yılının ilk dönemi itibarıyla sürdürülebilirlik çalışmalarımızı; enerji verimliliği, karbon ayak izinin azaltılması, geri kazanım oranlarının artırılması ve döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması başlıklarında geliştirmeye devam etmekteyiz.

Sonuç olarak sürdürülebilirlik yönetim yapımız; karar alma süreçlerine entegre edilmiş, veriyle desteklenen ve paydaş odaklı bir yaklaşım sunmaktadır. Bu yapı, Şirketimizin uzun vadeli büyüme hedeflerini çevresel ve sosyal sorumluluk ilkeleriyle uyumlu şekilde desteklerken, kurumsal dayanıklılığımızın güçlenmesine katkı sağlamaktadır.



YİĞİTAKÜ

İnsan
Doğanın Efendisi Değil,
Bir Parçasıdır!
Geleceğimiz için ormanlarımıza sahip çıkalım...

ÇEVRESEL PERFORMANS

Yiğit Akü olarak çevresel etkilerin azaltılmasını, üretim süreçlerimizin sürdürülebilirliği ve uzun vadeli rekabet gücümüz açısından temel bir sorumluluk alanı olarak ele alıyoruz. Üretimden lojistiğe kadar tüm faaliyetlerimizde kaynak verimliliğini artırmayı, çevresel etkileri kontrol altında tutmayı ve mevzuatın ötesine geçen bir yönetim yaklaşımı geliştirmeyi hedefliyoruz.

Çevresel performansımız; enerji tüketimi, karbon emisyonları, atık yönetimi, su kullanımı ve kimyasal süreçler başlıkları altında ele alınmakta olup, bu alanlarda ölçme, analiz ve sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmektedir.

Enerji yönetimi kapsamında üretim süreçlerinde verimlilik artırıcı uygulamalar hayata geçirilmekte; ekipman verimliliğinin artırılması ve proses optimizasyonu ile enerji yoğunluğunun azaltılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Elektrik tüketiminde kayıpların azaltılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılmasına yönelik alternatifler değerlendirilmektedir.

Karbon yönetimi alanında faaliyetlerimizden kaynaklanan doğru emisyonlar düzenli olarak takip edilmekte; orta vadede tedarik zinciri ve lojistik faaliyetlerden kaynaklanan dolaylı emisyonların da ölçüm kapsamına alınması planlanmaktadır.

Atık yönetimi politikamız; atık oluşumunun önlenmesi, azaltılması ve geri kazanımın artırılması prensiplerine dayanmaktadır. Üretim süreçlerinden kaynaklanan kurşun, plastik ve ambalaj atıkları lisanslı tesisler aracılığıyla geri kazanım zincirine dahil edilmekte; tehlikeli atıklar mevzuata uygun şekilde yönetilmektedir.

Bu yaklaşım, hem çevresel etkilerin azaltılmasına hem de kaynakların yeniden ekonomiye kazandırılmasına katkı sağlamaktadır.

Su yönetimi kapsamında üretim süreçlerinde su tüketiminin azaltılması ve yeniden kullanım oranının artırılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Soğutma ve temizlik sistemlerinde verimlilik artırıcı uygulamalar devreye alınmakta, atık su yönetimi ve emisyon kontrolü düzenli ölçüm ve raporlama ile takip edilmektedir.

Lojistik faaliyetlerden kaynaklanan çevresel etkilerin azaltılması amacıyla taşıma planlaması ve yük optimizasyonu uygulamaları benimsenmekte; mümkün olan durumlarda yerel tedarik kaynakları tercih edilmektedir.

Çevresel performans verilerimiz düzenli olarak analiz edilmekte, elde edilen bulgular doğrultusunda iyileştirme alanları belirlenmekte ve uygulamaya alınmaktadır. Bu sayede üretim hacmindeki değişimlere rağmen çevresel etkilerin kontrol altında tutulması hedeflenmektedir.

2026 yılının ilk dönemi itibarıyla çevresel performansımızı; enerji verimliliği, karbon ayak izinin azaltılması ve geri kazanım oranlarının artırılması başlıklarında geliştirmeye devam etmekteyiz.

Sonuç olarak çevresel yaklaşımımızı yalnızca mevzuata uyum perspektifiyle değil, sürekli gelişim ve verimlilik odaklı bir yönetim anlayışıyla ele alıyor; çevresel sürdürülebilirliği operasyonel performansımızın ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyoruz.



SOSYAL PERFORMANS

Yiğit Akü olarak sürdürülebilir büyümenin temelinde insan kaynağının yer aldığına inanıyor; çalışanlarımızın güvenli, adil ve gelişim odaklı bir çalışma ortamında faaliyet göstermesini öncelikli hedeflerimiz arasında konumlandırıyoruz. Sosyal performans yaklaşımımız; çalışan deneyimi, iş sağlığı ve güvenliği, fırsat eşitliği, yetenek gelişimi ve toplumsal katkı başlıklarında bütüncül bir yapı sunmaktadır.

İnsan kaynakları uygulamalarımız; şeffaf işe alım süreçleri, yetkinlik temelli değerlendirme, adil ücretlendirme ve performans yönetimi ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Mesleki ve kişisel gelişimi desteklemek amacıyla teknik, yönetsel ve gelişim odaklı eğitim faaliyetleri düzenli olarak sürdürülmekte; kariyer gelişimi ve yetenek yönetimi uygulamaları kurumsal hedeflerle uyumlu şekilde yapılandırılmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği, sosyal performans yaklaşımımızın temel unsurlarından biridir. Risklerin kaynağında önlenmesi amacıyla düzenli risk değerlendirmeleri, saha denetimleri ve acil durum tatbikatları gerçekleştirilmektedir. Ramak kala bildirimlerinin teşvik edilmesi ve katılımın artırılmasıyla proaktif bir güvenlik kültürü desteklenmekte; bu yaklaşım iş kazalarının azaltılmasında önemli rol oynamaktadır.

Fırsat eşitliği ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda işe alım, terfi ve kariyer süreçlerinde ayrımcılığa yer verilmemekte; eşit gelişim olanakları sunulmaktadır. Çalışma ortamında etik değerler, karşılıklı saygı ve güven esas alınmakta; çalışan haklarının korunmasına yönelik uygulamalar titizlikle yürütülmektedir.

Bağlılık ve memnuniyeti artırmak amacıyla açık iletişim kanalları ve geri bildirim mekanizmaları aktif şekilde işletilmekte; öneri sistemleri ve iç iletişim uygulamaları ile kurumsal süreçlere katılım desteklenmektedir.

Fiziksel ve psikososyal refahı desteklemek amacıyla periyodik sağlık kontrolleri, işyeri hekimliği hizmetleri ve ergonomi uygulamaları yürütülmekte; iş-yaşam dengesi gözetilerek sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturulmaktadır.

Toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında faaliyet gösterilen bölgelerde eğitim, çevre ve sosyal sorumluluk projelerine destek verilmekte; tedarik zinciri yönetiminde etik iş uygulamaları ve sosyal uygunluk kriterleri gözetilmektedir.

Sosyal performans göstergeleri düzenli olarak takip edilmekte; iş sağlığı ve güvenliği verileri, eğitim faaliyetleri ve geri bildirimler doğrultusunda iyileştirme alanları belirlenmektedir.

2026 yılının ilk dönemi itibarıyla sosyal performans uygulamalarımızı geliştirerek çalışan odaklı, katılımcı ve sürdürülebilir bir kurumsal yapı oluşturmaya devam etmekteyiz.

Sonuç olarak Yiğit Akü, insan odaklı yönetim anlayışıyla güvenliği, gelişimi ve refahı esas almakta; bu yaklaşımını uzun vadeli kurumsal başarısının temel unsurlarından biri olarak sürdürmektedir.

TEDARİK ZİNCİRİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

Yiğit Akü olarak sürdürülebilirliği yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı görmeyip, değer zincirimizin tamamını kapsayan bir yönetim anlayışıyla ele alıyoruz. Bu doğrultuda tedarik zinciri yaklaşımımız; kalite, güvenilirlik, çevresel ve sosyal sorumluluk, iş sürekliliği ve etik iş uygulamaları ilkeleri üzerine yapılandırılmıştır.

Satın alma süreçlerimizde maliyet ve kalite kriterlerinin yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği, çevresel uyum, insan hakları, iş etiği ve bilgi güvenliği gibi unsurlar da değerlendirme kapsamına alınmaktadır. Tedarikçi seçiminden itibaren şeffaf ve sistematik bir değerlendirme süreci uygulanmakta, ilgili mevzuat ve şirket politikalarına uyum gözetilmektedir.

Tedarik zinciri risk yönetimi kapsamında tedarikçiler risk düzeylerine göre sınıflandırılmakta; kritik girdiler için alternatif kaynaklar oluşturularak tedarik sürekliliği güvence altına alınmaktadır. Ana hammaddelerimizden biri olan kurşun tedarikinde lisanslı ve güvenilir kaynaklarla çalışılmakta, geri kazanım süreçleriyle entegrasyon sağlanarak hem maliyet hem de çevresel sürdürülebilirlik dengesi gözetilmektedir.

Çevresel performans açısından tedarikçilerin mevzuata uyumu, atık ve tehlikeli madde yönetimi ile kaynak verimliliği uygulamaları izlenmektedir. Geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı ve döngüsel ekonomi uygulamaları özellikle kurşun, plastik ve ambalaj girdilerinde önceliklendirilmektedir.

Yerli tedarikçilerle iş birliği ise karbon ayak izinin azaltılmasına ve yerel ekonominin desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Lojistik süreçlerde operasyonel verimlilik ile çevresel etkilerin birlikte yönetilmesi hedeflenmekte; rota optimizasyonu, yük birleştirme ve taşıma planlaması ile kaynak kullanımı etkinleştirilmektedir.

Bilgi güvenliği kapsamında tedarikçi erişimleri yetkilendirme ve denetim prensipleri çerçevesinde yönetilmekte; kritik süreçlerde gizlilik hükümleri sözleşmelerle güvence altına alınmaktadır.

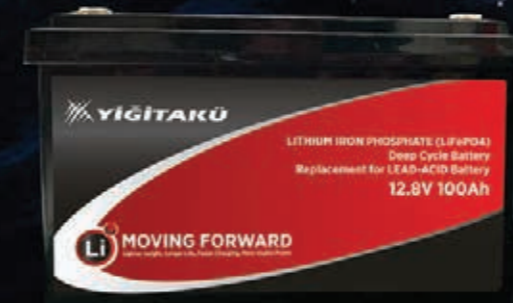
Tedarikçi performansı; teslimat güvenilirliği, kalite, mevzuat uyumu ve iş birliği kriterleri üzerinden düzenli olarak değerlendirilmekte, gerekli durumlarda iyileştirme planları devreye alınmaktadır.

2026 yılının ilk dönemi itibarıyla tedarik zinciri yönetimimizi daha izlenebilir, esnek ve sürdürülebilir bir yapıya dönüştürmeye yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Sonuç olarak Yiğit Akü, tedarik zincirini yalnızca mal ve hizmet akışı olarak değil, kurumsal sürdürülebilirliğin temel bileşenlerinden biri olarak değerlendirmekte; güvenilir ve sorumlu bir tedarik yapısı ile operasyonel dayanıklılığını güçlendirmeyi sürdürmektedir.

50 Yıl
YİĞİTAKÜ

ROTAN NET
ENERJİN TAM



Lityum Marin Akü

★ 5 Kıtada 100'den Fazla Ülkede ★
ENERJİMİZ SINIR TANIMIMYOR!



EFB
START-STOP

SILVERLINE

AGM
START-STOP

GELECEK HEDEFLER VE PROJELER

Yiğit Akü olarak sürdürülebilirliği yalnızca mevzuat uyumu kapsamında ele alınan bir yükümlülük değil, uzun vadeli rekabet gücümüzü destekleyen stratejik bir gelişim alanı olarak değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik yaklaşımımız; operasyonel etkinlik, kaynak yönetimi, çalışan gelişimi ve kurumsal dayanıklılık eksenlerinde şekillenmektedir. 2025 yılında yayımladığımız 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuz, mevcut performansımızın ölçülmesi ve öncelikli gelişim alanlarının belirlenmesi açısından önemli bir referans oluşturmuştur.

Çevresel alanda önümüzdeki dönemde odak noktalarımız; enerji verimliliğinin artırılması, karbon yoğunluğunun azaltılması, kaynak kullanımının geliştirilmesi ve geri kazanım uygulamalarının güçlendirilmesidir. Bu kapsamda üretim süreçlerinde enerji tüketiminin optimize edilmesine yönelik teknik iyileştirmeler, yenilenebilir enerji alternatifleri ve proses bazlı verimlilik çalışmaları değerlendirilmektedir. Karbon yönetimi tarafında Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının takibi sürdürülmekte olup, ilerleyen dönemde Kapsam 3 emisyonlarının ölçüm altyapısının geliştirilmesi planlanmaktadır.

Sosyal alanda çalışan bağlılığı, yetkinlik gelişimi ve güvenli çalışma ortamının güçlendirilmesi önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Eğitim ve gelişim programlarının iş ihtiyaçları doğrultusunda sürdürülmesi, geri bildirim mekanizmalarının etkin kullanımı ve iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının proaktif yaklaşımla geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Tedarik zinciri tarafında sürdürülebilir satın alma anlayışının güçlendirilmesi, tedarik sürekliliğinin sağlanması ve yerli kaynak kullanımının artırılması hedeflenmektedir. Kritik girdilerde çoklu tedarik yapısının korunması, tedarikçi performansının izlenmesi ve çevresel-sosyal kriterlerin değerlendirme süreçlerine entegrasyonu planlanan başlıca çalışmalar arasında yer almaktadır. Lojistik süreçlerde operasyonel verimliliği arttırmaya ve çevresel etkileri azaltmaya yönelik optimizasyon uygulamaları da sürdürülmektedir.

Yönetişim ve finansal boyutta sürdürülebilirlik göstergelerinin iş planlarıyla ilişkilendirilmesi, performansın düzenli olarak izlenmesi ve paydaşlara şeffaf biçimde raporlanması yaklaşımı devam edecektir. Uygun koşulların oluşması halinde yeşil finansman araçları, teşvik mekanizmaları ve uluslararası standartlara uyum sağlayacak sertifikasyon süreçleri de değerlendirme kapsamında ele alınacaktır.

Sonuç olarak Yiğit Akü, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını somut performans iyileştirmeleri, risk yönetimi ve uzun vadeli değer yaratımı hedefleri doğrultusunda sürdürmektedir. Önümüzdeki dönemde çevresel etkilerin azaltılması, çalışan odaklı gelişim uygulamalarının güçlendirilmesi ve sorumlu tedarik anlayışının yaygınlaştırılması, şirketimizin rekabet gücünü ve kurumsal dayanıklılığını destekleyen temel unsurlar olmaya devam edecektir.



FİNANSAL ANALİZ

Finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı ile KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayımlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Türk lirasının genel satın alma gücündeki değişikliklerle ilgili olarak TMS 29 ("Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Mali Raporlama") şartlarına göre düzeltme yapılmıştır. TMS 29 şartları, yüksek enflasyonun bulunduğu ekonomide tedavülde

Şirket, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır.

Finansal tablolar, KGK tarafından 03 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TMS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

bulunan para birimi cinsinden hazırlanan mali tabloların bu para biriminin bilanço tarihinde geçerli olan alım gücünden sunulmasını ve daha önceki dönemlerdeki oluşan tutarların da aynı şekilde yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. TMS 29 uygulamasını gerektiren zorunluluklardan biri, %100'e yaklaşan veya %100'ü aşan üç yıllık bileşik enflasyon oranıdır. Endeksleme işlemi Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden elde edilen katsayı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2025 ve 31 Mart 2026 dönemlerine ait finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir;

Aşağıdaki tabloda Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayınlanan Tüketici Fiyat Endeksleri dikkate alınarak hesaplanan ilgili yıllara ait enflasyona oranları yer almaktadır.

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı
31.03.2026	3.866,74	1,0000
31.12.2025	3.513,87	1,1004
31.03.2025	2.954,69	1,3087

Şirket TMS 29 uygulamasında, Kamu Gözetimi Kurumu'nun yaptığı yönlendirme uyarınca Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayımlanan Tüketici Fiyat Endekslerine (TÜFE) göre elde edilen düzeltme katsayılarını kullanmıştır.



ÖZET BİLANÇO

VARLIKLAR	31.03.2026	31.12.2025
Dönen Varlıklar		
Nakit ve Nakit Benzerleri	41.442.725	53.296.705
Finansal Yatırımlar	1.311.169.306	1.500.481.697
Ticari Alacaklar	1.867.575.025	1.748.665.898
Diğer Alacaklar	49.619.172	58.921.064
Stoklar	2.131.707.806	2.304.475.168
Peşin Ödenmiş Giderler	367.772.970	691.170.629
Diğer Dönen Varlıklar	73.288.031	88.050.545
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	5.842.575.035	6.445.061.706

Duran Varlıklar		
Finansal Yatırımlar	4.297.526	4.729.092
Diğer Alacaklar	25.993.236	25.693.161
Devam Eden İnşaat, Taahhüt veya Hizmet Sözleşmelerinden Alacaklar	317.215.726	546.750.027
Maddi Duran Varlıklar	3.612.128.576	3.686.655.264
Kullanım Hakkı Varlıkları	21.162.162	12.264.362
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	418.706.392	400.993.709
Peşin Ödenmiş Giderler	224.817.999	196.000.355
TOPLAM DURAN VARLIKLAR	4.624.321.617	4.873.085.970
TOPLAM VARLIKLAR	10.466.896.652	11.318.147.676

* Aksi belirtilmedikçe, tüm rakamlar 31.03.2026 tarihli TL'nin satın alma gücüne göre hesaplanmıştır.

VARLIK YAPISI

31 Mart 2026 itibarıyla toplam varlıklarımız 10,47 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Dönem içerisinde bilanço yapımızda görülen değişimde, işletme sermayesi kalemlerindeki dengelenme ve kaynaklarımızın etkin kullanımına yönelik yönetim anlayışımız etkili olmuştur.

Dönen varlıklarımız 5,84 milyar TL seviyesinde gerçekleşirken, stoklarımız, peşin ödenmiş giderlerimiz ve finansal yatırımlarımızda yıl sonuna göre gerileme görülmüştür. Bu görünüm, işletme sermayemizi daha verimli yönettiğimize işaret etmektedir. Ticari alacaklarımızdaki artış ise satış hacmimiz ve ticari faaliyetlerimizle uyumlu bir seyir izlemiştir.

Duran varlıklarımız 4,62 milyar TL seviyesinde korunmuş olup, üretim altyapımıza ve sanayi varlıklarımıza dayalı güçlü aktif yapımız devam etmiştir. Maddi duran varlıklarımızın yüksek seviyesi, üretim kapasitemiz ve uzun vadeli büyüme vizyonumuz açısından önemli bir unsur olmayı sürdürmektedir.

Sonuç olarak, 2026 yılının ilk çeyreğinde bilanço yapımız; güçlü aktif büyüklüğümüz, dengelenen işletme sermayesi kompozisyonumuz ve üretim odaklı varlık yapımızla finansal dayanıklılığımızı desteklemeye devam etmiştir.

ÖZET BİLANÇO

KAYNAKLAR	31.03.2026	31.12.2025
Kısa Vadeli Yükümlülükler		
Kısa Vadeli Borçlanmalar	253.169.071	200.370.001
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	228.538.608	161.289.995
Diğer Finansal Yükümlülükler	20.307.753	1.686.410
Ticari Borçlar	1.200.955.738	1.443.842.858
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	88.337.755	102.361.459
Ertelenmiş Gelirler	587.926.312	1.251.448.367
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	-	23.456.477
Kısa Vadeli Karşılıklar	80.307.770	57.820.178
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	57.562.497	64.881.081
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	2.517.105.504	3.307.156.826

Uzun Vadeli Yükümlülükler		
Uzun Vadeli Borçlanmalar	220.854.739	202.193.530
Diğer Finansal Yükümlülükler	420.220	1.784.204
Uzun Vadeli Karşılıklar	57.664.007	50.881.803
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	57.903.236	98.115.093
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	336.842.202	352.974.630

ÖZKAYNAKLAR		
Ödenmiş Sermaye	300.500.000	300.500.000
Sermaye Düzeltme Farkları	1.116.828.144	1.116.828.144
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	2.714.795.150	2.714.795.150
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	(10.115.743)	(8.848.464)
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	126.117.657	126.117.657
Geçmiş Yıllar Kârları veya Zararları	3.408.623.733	3.203.125.162
Net Dönem Kârı/Zararı	(43.799.995)	205.498.571
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	7.612.948.946	7.658.016.220
TOPLAM KAYNAKLAR	10.466.896.652	11.318.147.676

* Aksi belirtilmedikçe, tüm rakamlar 31.03.2026 tarihli TL'nin satın alma gücüne göre hesaplanmıştır.

KAYNAK YAPISI

31 Mart 2026 itibarıyla toplam kaynaklarımız 10,47 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Dönem içerisinde finansal yapımızda görülen değişimde, yükümlülüklerimizin kompozisyonunda sağlanan dengelenme ve borç yönetimindeki disiplinli yaklaşımımız etkili olmuştur.

Kısa vadeli yükümlülüklerimiz 2,52 milyar TL seviyesine gerileyerek yıl sonuna kıyasla önemli ölçüde azalmıştır. Bu düşüşte, özellikle ticari borçlarımız ve ertelenmiş gelirler kalemlerindeki azalış belirleyici olmuştur. Söz konusu gelişme, işletme sermayesi yönetimimizde daha dengeli bir yapıya geçildiğine işaret etmektedir.

Finansal borçlarımızda sınırlı artış gözlenmekle birlikte, borç yapımızın genel dengesi korunmuş ve vade yapısı yönetilebilir seviyelerde tutulmuştur.

Uzun vadeli yükümlülüklerimiz istikrarlı seyrini sürdürürken, finansal risklerimizi kontrol altında tutmaya devam etmekteyiz.

Özkaynaklarımız 7,61 milyar TL seviyesinde güçlü yapısını korumuştur. Dönem net zararına rağmen özkaynak büyüklüğümüzün sürdürülebilir seviyesini muhafaza etmesi, finansal dayanıklılığımız açısından önemli bir göstergedir.

Sonuç olarak, 2026 yılının ilk çeyreğinde kaynak yapımız; azalan kısa vadeli yükümlülükler, dengeli borç kompozisyonu ve güçlü özkaynak yapısıyla finansal istikrarımızı desteklemeye devam etmiştir.



GELİR TABLOSU

	01.01.2026 31.03.2026	01.01.2025 31.03.2025
Hasılat	3.427.853.851	3.175.389.710
Satışların Maliyeti (-)	(3.080.248.713)	(2.840.638.827)
BRÜT KÂR (ZARAR)	347.605.138	334.750.883
Genel Yönetim Giderleri (-)	(61.337.343)	(69.893.985)
Pazarlama Giderleri (-)	(217.808.148)	(226.662.152)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	(24.024.335)	(24.748.856)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	34.355.883	106.937.112
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(43.685.504)	(165.383.770)
ESAS FAALİYET KÂRI (ZARARI)	35.105.691	(45.000.768)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	108.560.869	180.627.927
TFRS 9 Uyarınca Belirlenen Değer Düşüklüğü Kazançları (Zararları) ve Değer Düşüklüğü Zararlarının İptalleri	(487.698)	(1.324.573)
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI (ZARARI)	143.178.862	134.302.586
Finansman Giderleri	(102.041.839)	(100.013.641)
Finansman Gelirleri	1.705.756	5.775.559
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	(108.875.853)	(232.129.949)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI (ZARARI)	(66.033.074)	(192.065.445)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri/Geliri	22.233.079	(70.838.975)
Dönem Vergi Gideri/Geliri	(8.333.425)	(10.225.081)
Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	30.566.504	(60.613.894)
DÖNEM KÂRI (ZARARI)	(43.799.995)	(262.904.420)

* Aksi belirtilmedikçe, tüm rakamlar 31.03.2026 tarihli TL'nin satın alma gücüne göre hesaplanmıştır.

HASILAT GELİŞİMİ

Hasılatımız geçen yılın aynı dönemine göre artış göstererek 3,43 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Satış hacmindeki büyüme ve faaliyet yapımızdaki disiplinli yaklaşım sayesinde brüt kârımız 347,6 milyon TL seviyesine yükselmiştir.

Faaliyet giderlerimizin etkin yönetimi sonucunda, genel yönetim giderleri ile pazarlama giderlerinde iyileşme sağlanmış; bu gelişmelerin katkısıyla esas faaliyet sonucumuz geçen yılın aynı dönemindeki zarardan 35,1 milyon TL kâr seviyesine dönmüştür.

Finansman gelir/gideri öncesi faaliyet kârımız 143,2 milyon TL olarak gerçekleşirken, operasyonel performansımızdaki iyileşme dönem sonuçlarımıza olumlu yansımıştır. Bununla birlikte yüksek finansman maliyetleri ve enflasyon muhasebesi kapsamında oluşan net parasal pozisyon kayıpları net kâr üzerinde baskı oluşturmaya devam etmiştir. Tüm bu etkiler sonucunda dönem net zararımız 43,8 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiş olup, geçen yılın aynı dönemine kıyasla önemli ölçüde iyileşme kaydedilmiştir.

ÖZET GELİR TABLOSU

	31.03.2026	31.03.2025	Değişim
Hasılat	3.428	3.175	8,0%
Brüt Kar	348	335	3,9%
Esas Faaliyet Karı	35	-45	177,8%
FAVÖK	272	225	20,9%
Dönem Net Karı	-44	-263	83,3%

LİKİDİTE ORANLARI

	31.03.2026	31.03.2025	Değişim
Cari Oran	2,32	1,83	+26,8%
Likidite Oranı	1,47	1,25	+17,6%
Nakit Oranı	0,016	0,007	+128,6%

KÂRLILIK ORANLARI

	31.03.2026	31.03.2025	Değişim
Brüt Marj	10,1%	10,5%	-3,8%
Esas Faaliyet Marjı	1,0%	-1,4%	-
FAVÖK Marjı	7,9%	7,1%	+11,3%
Net Kar Marjı	-1,3%	-8,3%	-

BORÇLULUK ORANLARI

	31.03.2026	31.03.2025	Değişim
Net Borç/Özkaynak	9,0%	6,7%	+34,3%
Net Borç/FAVÖK	0,63	0,54	+16,7%

NAKİT AKIŞI

	1.01.2026 31.03.2026	1.01.2025 31.03.2025
A. İşletme Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	(136.037.617)	39.849.923
Dönem net karı/(zararı)	(43.799.995)	(262.904.420)
Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)	(43.799.995)	(262.904.420)
Dönem Net Karı (Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler	69.266.663	154.632.375
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	111.124.592	65.249.230
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	13.253	865.029
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler	20.041.679	16.488.151
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile ilgili düzeltmeler	(20.796.023)	(107.894.813)
Vergi (Geliri) Gideri ile ilgili düzeltmeler	(22.233.079)	75.107.366
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	-	(2.300.728)
Parasal Kayıp/Kazanç	(18.883.759)	107.118.140
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler	-220.065.313	-1.414.634.553
Finansal Yatırımlardaki Azalış (Artış)	189.743.957	438.994.946
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile ilgili düzeltmeler	(120.686.311)	(63.773.523)
Faaliyetlerle ilgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile ilgili düzeltmeler	9.301.892	23.354.059
Devam Eden İnşaat, Taahhüt veya Hizmet Sözleşmelerinden Alacaklardaki Azalış (Artış)	229.534.301	(40.376.834)
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) ile ilgili düzeltmeler	172.767.362	24.401.894
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)	294.580.015	(245.370.502)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile ilgili düzeltmeler	(242.887.120)	(104.947.039)
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)	(14.023.704)	20.317.357
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)	(663.522.055)	70.832.572
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile ilgili düzeltmeler	(469.330)	(50.503)
Vergi İadeleri (Ödemeleri)	(15.843.292)	24.739.541
B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	33.181.777	13.144.784
C. Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları	95.865.597	(82.047.527)
Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış / Azalış (A+B+C+D)	(6.990.243)	(29.052.820)
E. Dönem Başı Nakit ve Nakit Benzerleri	53.296.705	79.536.786
F. Nakit ve Nakit Benzerlerine İlişkin Enflasyon Etkisi	(4.863.737)	(24.317.020)
Dönem Sonu Nakit ve Nakit Benzerleri (A+B+C+D+E)	41.442.725	26.166.946

* Aksi belirtilmedikçe, tüm rakamlar 31.03.2026 tarihli TL'nin satın alma gücüne göre hesaplanmıştır.

NAKİT AKIŞ KOMPOZİSYONU

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışımız, işletme sermayesi kalemlerinde gerçekleşen dönemsel değişimlerin etkisiyle negatif seyretmiştir. Özellikle ticari borçlar, ertelenmiş gelirler ve ticari alacaklardaki hareketler operasyonel nakit akışı üzerinde belirleyici olmuştur.

Buna karşın stoklarımızdaki azalış, peşin ödenmiş giderlerdeki çözüme ve finansal yatırımlardaki gerileme, nakit yönetimimizi destekleyen unsurlar arasında yer almıştır. İşletme sermayesi bileşenlerinde görülen bu hareketlilik, dönemsel bilanço optimizasyonu ve faaliyet hacmindeki değişimlerle uyumlu bir görünüm sergilemektedir.

Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit girişimiz sürerken, finansman faaliyetlerinden sağlanan nakit akışı da likidite yapımızı desteklemiştir. Bu gelişmeler sonucunda dönem sonu nakit ve nakit benzerleri varlığımız 41,4 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

2026 yılının ilk çeyreğinde nakit akışımız; büyüme sürecine bağlı işletme sermayesi ihtiyaçları ve dengeli finansman yönetimi çerçevesinde şekillenmiş, likidite yapımız korunmaya devam etmiştir.

YİĞİTAKÜ

Sahada Güçlü, Çevreci Enerji

FFP Akü' yü Keşfedin!

GOLF ARAÇLARINA ÖZEL ÇEVRE DOSTU ENERJİ SESSİZ SÜRÜŞ UZUN ÖMÜRLÜ KULLANIM

İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

İlişkili taraflar, Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin,

(i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,

(ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,

(iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

(i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).

(ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.

(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.

(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.

(v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.

(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.

(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

İlişkili Taraf Adı-Soyadı/ Unvanı	İlişkisi
Hamit Yiğit	Ortak Temsilcisi
Mahmut Yiğit	Ortak Temsilcisi
Eyüp Yiğit	Ortak Temsilcisi
Fatih Valiant Holding Anonim Şirketi	Ortak
Start Holding Anonim Şirketi	Ortak
Behay Holding Anonim Şirketi	Ortak
Artuk Grup Enerji Sistemleri A.Ş.	Ortak
Yiğit Metal Maden. Mak. Enj. Nak. San. Tic. A.Ş.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Probat Enerji San. Tic. A.Ş.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Kudret Metal İzabe San ve Tic A.Ş.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik
Albi Grup İnşaat İth. İhrc. A.Ş.	İlişkili Şirket Tüzel Kişilik

Yiğit Metal Maden. Mak. Enj. Nak. San. Tic. A.Ş.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Probat Enerji San. Tic. A.Ş.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit ve Eyüp Yiğit'in hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Kudret Metal İzabe San ve Tic. A.Ş.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Derlas Elektrik Ltd. Şti.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Hamit Yiğit ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Hamit Yiğit, Mahmut Yiğit ve Eyüp Yiğit'in hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Mahmut Yiğit, Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti 'de müdürler kurulu üyesi ve aile üyelerinin hissedarı olduğu tüzel kişiliktir.

Albi Grup İnşaat İthalat İhracat A.Ş.

Yiğit Akü Malzemeleri Nak. Turizm İnş. San. ve Tic. A.Ş. yönetim kurulu üyesi olan Ali Bingöl, Albi Grup İnşaat İthalat İhracat A.Ş.'de hissedar ve yönetim kurulunda yer aldığı tüzel kişiliktir.

Şirket, Kudret Metal İzabe San ve Tic. A.Ş. ve Yiğit Metal Maden. Mak. Enj. Nak. San. Tic. A.Ş. 'den hammadde temin etmektedir. Diğer taraftan bu şirketlere akü satışı da gerçekleştirmektedir.

YİĞİTAKÜ

E-bike Aküler ile

Yeni Keşifler için Yollarda

Yanımızdayız



Raporlama tarihi itibarıyla ilişkili taraflarla ilgili işlemlere ait detaylar aşağıdaki gibidir:

Dönen Varlıklar	31.03.2026	31.12.2025
Alıcılar	16.578.449	6.193.234
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	149.742	41.630
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	16.428.707	6.151.604
Alacak Senetleri	-	11.299.189
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	-	294.969
Albi Grup İnşaat. İthalat. İhracat. A.Ş.	-	11.004.220
Verilen Sipariş Avansları	2.700	2.201
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti	2.700	2.201
Toplam	16.581.149	17.494.624
Kısa Vadeli Borçlar	31.03.2026	31.12.2025
Ticari Borçlar	67.346.896	72.246.290
Kudret Metal İzabe San ve Tic. A.Ş.	15.991.793	72.246.290
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	51.355.103	-
Alınan Sipariş Avansları	11.552.783	48.471.696
Albi Grup İnşaat. İthalat. İhracat. A.Ş.	11.552.783	48.471.696
Toplam	78.899.679	120.717.986



	01.01.2026 31.03.2026	1.01.2025 31.03.2025
Mal ve Hizmet Satışları	413.688.888	439.408.363
Kudret Metal İzabe San ve Tic. A.Ş.	162.397.950	157.276.458
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	14.878.805	2.505.006
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	189.860.894	234.060.048
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	16.279	-
Albi Grup İnşaat. İthalat. İhracat. A.Ş.	46.534.960	45.566.851
Mal ve Hizmet Alışları	427.336.129	476.473.799
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	837.499	-
Kudret Metal İzabe San ve Tic. A.Ş.	81.343.494	114.808.808
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	941.347	1.590.461
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	344.213.789	360.074.530
Genel Yönetim ve Pazarlama Giderleri	18.341.177	201.891
Albi Grup İnşaat. İthalat. İhracat. A.Ş.	10.954.585	-
Kudret Metal İzabe San ve Tic. A.Ş.	2.140.515	-
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	189.270	-
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	5.056.807	201.891
Diğer Gelirler	793.193	4.065.414
Yiğitler Enerji San. Tic. Ltd. Şti	52.652	43.770
Yiğit Tasarım Mühendislik Mak. San. Tic. Ltd. Şti.	11.316	10.895
Probat Enerji San. Tic. A.Ş.	-	25.904
Behay Holding A.Ş.	-	25.904
Fatih Vailant Holding A.Ş.	-	25.904
Start Holding A.Ş.	-	25.904
Derlas Elektrik Ltd. Şti.	176.243	-
Kudret Metal İzabe San ve Tic. A.Ş.	552.982	502.521
Yiğit Metal Mad. Mak. Enj. Tic. A.Ş.	-	3.404.612



 **YİĞİTAKÜ**

www.yigitaku.com